

Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência AFSD

CENTRO CAVALO AZUL



Relatório de Atividades e Contas 2025



ÍNDICE

1	NOTA DA DIREÇÃO - AFSD Cavalo Azul	3
2	PROCESSOS DE MONITORIZAÇÃO	4
2.1	Objetivos Operacionais – Institucionais	4
2.2	Objetivos Operacionais – Respostas Sociais CACI e LRE.....	10
2.3	Objetivos Operacionais – Resposta Social SAVI.....	13
3	FORMAÇÃO CONTINUA DOS COLABORADORES (LRE, CACI, SAVI)	17
4	ATIVIDADES EM 2025	19
4.1	Atividades Pontuais e Socioculturais do CACI e Atividades do LRE e SAVI, respetivamente	19
4.2	Atividades De Participação Regular – Executadas ao longo do Ano	28
4.3	Outras Atividades	31
4.4	Resumo/Conclusão	33
5	CONTAS DE 2025	34
5.1	Resultados Económico-Financeiros.....	34
	SITUAÇÃO PATRIMONIAL	34
	● ATIVO	34
	● FUNDOS PATRIMONIAIS	35
	● PASSIVO	35
	SITUAÇÃO ECONÓMICA	35
	● RENDIMENTOS.....	36
	● GASTOS	36
	● INDICADORES DE GESTÃO	37
5.2	Proposta de Aplicação dos Resultados.....	39

1 NOTA DA DIREÇÃO - AFSD CAVALO AZUL

Em conformidade com as disposições legais e estatutárias, submetemos à apreciação e votação da Assembleia-Geral o Relatório de Atividades e Contas referente ao exercício de 2025, através do qual procuramos dar a conhecer não apenas as atividades desenvolvidas, os recursos utilizados e os resultados obtidos, mas também o caminho vivido pela Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência – AFSD Cavalos Azul.

O ano de 2025 foi, para todos nós, particularmente marcante. No dia 1 de abril, celebrámos o 10.º aniversário do Centro Cavalos Azul — uma década de desafios superados, de conquistas alcançadas e, sobretudo, de um trabalho construído com dedicação, resiliência e profundo sentido de missão. Dez anos que nos ensinaram que o caminho se faz, verdadeiramente, passo a passo, com coragem, com entrega e com a convicção de que cada etapa nos faz crescer enquanto instituição e enquanto comunidade.

Foi também um ano de muitas alegrias, de gestos de solidariedade e de momentos que nos encheram o coração. Mas foi, igualmente, um ano marcado pela saudade. Saudade pela partida de um Homem que esteve na origem deste projeto, que ajudou a transformar um sonho numa realidade e que, até ao fim, lutou com determinação pelos direitos daqueles que mais precisam.

Ao Prof. Manuel Miranda, deixamos a nossa mais profunda e sentida homenagem. A sua presença permanece em cada passo que damos.

Em termos de estrutura, o presente documento foi organizado de forma a facilitar a sua leitura e compreensão, seguindo uma lógica alinhada com o Plano de Atividades de 2025, onde se encontram refletidos os objetivos definidos, as metas traçadas e o acompanhamento do trabalho realizado, sustentado em evidências e registos que traduzem o esforço coletivo de todos.

Em termos financeiros, o exercício de 2025, apresenta um **Resultado Líquido Positivo de 51 217,95€**.

A Direção reafirma o seu compromisso com a transparência, o rigor e a responsabilidade, mas, acima de tudo, com as pessoas. É com esse sentido que continuamos a unir esforços, a mobilizar recursos e a trabalhar em equipa, mantendo sempre no centro da nossa ação aquilo que nos define: cuidar, incluir e fazer a diferença na vida dos nossos utentes/beneficiários e das suas famílias.

A Direção da AFSD Cavalos Azul

2 PROCESSOS DE MONITORIZAÇÃO

2.1 OBJETIVOS OPERACIONAIS – INSTITUCIONAIS

Neste capítulo apresenta-se a avaliação do grau de execução do Plano de Atividades relativo ao ano de 2025, sustentada num processo contínuo de monitorização e análise, permitindo aferir não apenas a taxa de concretização das ações previstas, mas também o seu impacto na intervenção institucional.

A atuação da AFSD Cavalo Azul estrutura-se em torno de seis pilares estratégicos — Sustentabilidade, Pessoa com Deficiência Intelectual, Colaboradores e Equipa, Voluntariado e Associados, Qualidade Institucional e Infraestruturas — que orientam a definição de Objetivos Estratégicos (OE) e respetivos Objetivos Operacionais, alinhados com a missão, visão e prioridades da organização.

A avaliação apresentada neste relatório centra-se na análise dos resultados alcançados face aos objetivos definidos, evidenciando o contributo das ações desenvolvidas para a melhoria contínua dos serviços, para o reforço da qualidade da intervenção e para a promoção de respostas cada vez mais ajustadas às necessidades dos utentes e suas famílias.

Numa lógica de foco em resultados e impacto, optou-se por uma apresentação sintética, destacando os objetivos atingidos e superados, enquanto indicadores do desempenho organizacional.

Este exercício de avaliação constitui, assim, uma ferramenta fundamental de gestão, suporte à tomada de decisão e definição de prioridades futuras, reforçando o compromisso da AFSD Cavalo Azul com a melhoria contínua, a transparência e a sustentabilidade da sua intervenção.

OE1 - Assegurar a Sustentabilidade Financeira do Equipamento

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Reverificar e renegociar contratos com fornecedores;			

2	Diversificação das modalidades de financiamento;	✓	
3	Candidatar projetos a programas que proporcionem benefícios financeiros, humanos e infraestruturais para a AFSD;	✓	
4	Gerir os Acordos de Cooperação e Protocolos com o ISS, IP, a principal origem do financiamento;	✓	
5	Promover a responsabilização da gestão orçamental garantindo a sua execução através da monitorização contínua de gastos e receitas;	✓	
6	Dar cumprimento à execução física e financeira prevista do Centro de Apoio à Vida Independente da Cavalos Azul;	✓	
7	Potenciar uma gestão eficaz dos stocks;	✓	
8	Gerir cuidadosamente os recursos disponíveis;	✓	
9	Atualizar as Tabelas de Participação Familiar, de acordo com a legislação em vigor;	✓	
10	Procurar definir estratégias para antecipar pagamentos relacionados com o empréstimo da construção inicial do equipamento social;	✓	Estão em curso.
11	Aumentar a receita de angariação de fundos com os artigos produzidos no CACI, de forma a contribuir para a sustentabilidade;	✓	
12	Sensibilizar o tecido empresarial para a responsabilidade social;	✓	
13	Dinamizar eventos de cariz solidário.	✓	Desenvolvimento e participação em diversos eventos

OE2 - Garantir, diversificar e otimizar a qualidade dos serviços prestados aos utentes, de acordo com as suas necessidades, interesses e expectativas como cidadãos de plenos direitos e deveres

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Melhorar a qualidade de vida dos utentes;	✓	✓	Aquisição de plataforma informática que melhor a gestão e, consequentemente os cuidados prestados
2	Melhorar a definição, implementação e avaliação dos planos individuais dos utentes;	✓	✓	Utilização da plataforma informática para a elaboração, gestão e monitorização dos PI's; reunião individual com pais
3	Garantir uma resposta orientada às necessidades humanas do utente;	✓		
4	Garantir a constante melhoria dos serviços prestados;	✓		Em análise os prestadores de serviço e novas contratações
5	Diversificar os serviços prestados aos utentes;	✓	✓	Atividades lúdico-terapêuticas mais diversificadas (terapia com auxílio de cavalos; jardinagem; atividades artísticas – música e pintura; terapêutica culinária in e outdoor)
6	Promover parcerias que melhorem a qualidade de vida dos utentes;	✓		Desenvolvidas diversas parcerias que beneficiam os utentes: Projeto CONFIA (integração pela Arte); Centro Qualifica de Soure (formação dos profissionais);
7	Adquirir ajudas técnicas específicas para apoio à prestação de cuidados pessoais aos utentes e equipamentos necessários à realização das atividades.	✓		

OE3 - Potenciar, orientar e formar as equipas

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Realização de reuniões por categorias das respostas sociais;	✓		
2	Cumprir o Plano de Formação Anual;		✓	A média de horas de formação é de 45,30H por colaborador
3	Implementar mecanismos de justiça e reconhecimento para com os colaboradores;		✓	"Contratação" de serviços de apoio à gestão de recursos humanos
4	Definir com clareza os papéis de cada um/a dos/as colaboradores/as, alinhados com a estratégia definida pela Direção e a organização hierárquica da instituição;		✓	Revisão do regulamento interno e formação para todos os colaboradores
5	Colaborar com instituições do ensino superior.		✓	Aumentamos os estagiários em número significativo e em várias áreas – Terapia ocupacional; Psicologia; Serviço Social; Animação Sociocultural

OE4 - Valorizar o voluntariado, redes e parcerias e aumentar o número de associados

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Aumentar os associados da Instituição;	✓		

2	Aumentar o nº de Parcerias Formais/Informais;	✓	
3	Instituir uma clara distinção entre o voluntariado interno (afeto às atividades do LRE e do CACI) e o voluntariado externo (eventos externos da associação);	✓	
4	Incentivar a prática de voluntariado formal e celebrar um compromisso com os voluntários;	✓	
5	Participar em iniciativas de voluntariado na comunidade;	✓	
6	Implementar o cartão de associado e obtenção de benefícios para os associados/as;	✓	Processo de cartão em curso.
7	Manter as parcerias / acordos de cooperação existentes e procurar novos entre projetos da associação e as entidades da sociedade civil.	✓	

OE 5 - Promover a qualidade da instituição

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Divulgação contínua da atividade da Cavalos Azul, mantendo atualizado o site da instituição;	✓		
2	Manter atualizado o <i>facebook</i> da Cavalos Azul;		✓	Maior dinamização das redes sociais (Facebook e Instagram), com pelo menos uma publicação mensal
3	Continua comunicação e informação aos meios de comunicação social da atividade institucional;	✓		

4	Desenvolver novos materiais de divulgação externa;				✓	
5	Participar em atividades promovidas pela comunidade;				✓	
6	Avaliar a satisfação dos colaboradores;			✓		
7	Avaliar a satisfação dos utentes (próprio ou pelos seus representantes);			✓		Avaliação Pontual no âmbito dos projetos em curso
8	Prestação de contas periódica ao Conselho Fiscal e à Assembleia Geral.				✓	

OE6 - Manter a qualidade das infraestruturas institucionais

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Implementar medidas de autoproteção;			Necessidade de Correção das MAP
2	Assegurar o bom estado de manutenção e conservação das infraestruturas e equipamentos existentes e dos espaços exteriores da instituição;	✓		
3	Otimizar a eficiência energética;	✓		
4	Conservar equipamentos e espaços exteriores da instituição;	✓		
5	Garantir o bom funcionamento dos serviços.	✓		

Outros **Objetivos Operacionais** não registados neste relatório serão alvo de melhoramento/concretização conforme Plano de Atividades para o ano de 2025.

2.2 OBJETIVOS OPERACIONAIS – RESPOSTAS SOCIAIS CACI E LRE

CACI						
Objetivo operacional	Ação a implementar	Indicador	Meta	Recursos Humanos	Resultado alcançado	Observações
Dinamização de atividades Socialmente Úteis	Capacitação dos utentes para a implementação das ASU internas (Limpeza automóvel; Serviço de limpeza; Cozinha e Bar; Jardinagem).	Número de utente integrado nas ASU	≥ 7 utentes integrados nas ASU internas	Equipa técnica	Superado	9 utentes integrados em ASU internas
	Integração dos utentes em ASU externas	Número de utentes integrados	≥ 1 utente integrado em ASU externas	Equipa técnica	Em implementação	Negociação com entidade local para iniciar em 2026 ASU externa
	Assegurar a continuidade do projeto Choc Choc Chocolate	Número de parcerias estabelecidas para postos de venda Verba angariada com as vendas	≥ 2 parcerias estabelecidas	Equipa técnica e Monitora	Superado	Carregados de Fresco; Café Sofia; Pastelaria Solar da Quinta; Super Frutas >7000€
Dinamização de atividades Ocupacionais	Dinamização de Colónia de férias	Número de colónias de férias realizadas	1 colónia de férias no ano	Colaboradores AFSD	Atingido	Foi realizada 1 colónia de férias
	Dinamização das oficinas existentes	Número de oficinas implementadas regularmente	≥ 3	Equipa técnica e Monitores	Atingido	Em funcionamento três oficinas no CACI

LRE

Objetivo operacional	Ação a implementar	Indicador	Meta	Recursos Humanos	Resultado alcançado	Observações
Apoiar os utentes na satisfação de necessidades básicas e atividades de vida diária.	Cuidados de higiene, imagem e conforto pessoal	Taxa de cumprimento dos Planos individuais;	70%	Equipa técnica; Ajudantes de Ação Direta; Cozinheiros; Ajudantes de Cozinha	Atingido	70% dos planos individuais cumpridos na sua plenitude
	Cuidados alimentares	Planos de cuidados e planos alimentares	80%		Atingido	80% dos planos de cuidados e alimentares cumpridos na sua plenitude
Promoção da socialização e lazer dos utentes	Participação em atividades da comunidade ao fim de semana	Número de atividades em que os utentes participam	≥ 4	Equipa técnica; Ajudantes de Ação Direta	Superado	Participação em: Dogaria Conventual; Projeto Inclusão; Mercadinho de Natal Almalaçães (cantar Músicas de Natal); Visita à Lufapo; Mercadinho da Margem Esquerda; Visita ao presépio de Penela
	Cumprimento do plano de atividades de animação de animação sociocultural	Taxa de cumprimento do plano de atividades	80%	Equipa técnica; Ajudantes de Ação Direta	Superado	Taxa de 90% de cumprimento do Plano de atividades de animação sociocultural

CACI/LRE							
Objetivo operacional	Ação a implementar	Indicador	Meta	Recursos Humanos	Resultado alcançado	Observações	
Promover o conhecimento da realidade cultural e social	Comemoração de datas festivas; Dinamização de atividades de cariz cultural e social . Saídas ao exterior	Número de dias festivos e de atividades realizadas	≥ 4 ações por resposta	Equipa técnica	Superado	Exemplos: Dia de Reis, Dia dos Namorados; Dia do Pai; Dia da Mãe; Santos Populares; Halloween; Sarau Cultural; Exposições e espetáculos no Convento de São Francisco	
Estimular a integração social, cultural, desportista, cívica e artísticas dos utentes	Participação em iniciativas da comunidade (Torneio de Basquetebol; Choc Choc Chocolate)	Número de atividades desenvolvidas na comunidade	≥ 8 ações realizadas	Equipa técnica	Superado	Torneio de Basquetebol (4 etapas); Choc Choc Chocolate (≥ 14 iniciativas dinamizadas)	
Desenvolvimento de projetos que promovam a qualidade de vida dos utentes e a integração social	Candidatura a linhas de financiamento	Número de candidaturas elaboradas	≥ 2 candidaturas realizadas	Equipa técnica	Atingido	Grupo Brisa; Centro de Emprego	

2.3 OBJETIVOS OPERACIONAIS – RESPOSTA SOCIAL SAVI

Avaliação da Execução: Objetivo Operacional Atingido

No dia 1 de abril de 2024 foi assinado um Acordo de Cooperação entre o Instituto da Segurança Social, I.P. e AFSD com uma previsão de 3.172 horas para as 26 pessoas destinatárias, podendo ir até às 39, tendo em conta uma Equipa Técnica de 3 elementos, mas mantendo o n.º de horas mensais contratualizado. Assim, neste relatório colocamos os dados da execução de 2025 e fazemos análise comparativa relativamente a 2024, primeiro ano do acordo de colaboração.

- Gestão da Assistência Pessoal (Destinatários)

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
PIAP Realizados ¹	43	41
PIAP em Execução (para ano seguinte)	26	27
PIAP Iniciados	2	2
PIAP Terminados:	2	1

(PIAP – Plano(s) Individualizado de Assistência Pessoal)

- Gestão de Assistentes Pessoais

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
Assistentes Pessoais (AP) Contratados	7	8
Assistentes Pessoais em funções (para ano seguinte)	26	26
Assistentes Pessoais com vínculo contratual terminado	6	6

¹ Valor cumulativo desde 2019

AP – Nº de Processos de Recrutamento e Seleção	3	2
Candidatos/as Processos de Recrutamento e Seleção	Processo de recrutamento e seleção nº 7: 8 Processo de recrutamento e seleção nº 8: 13	Processo de recrutamento e seleção nº 5: 27 Processo de recrutamento e seleção nº 6: 30
Entrevistas Realizadas – Processos de Recrutamento e Seleção	Processo de recrutamento e seleção nº 7: 5 Processo de recrutamento e seleção nº 8: 8	Processo de recrutamento e seleção nº 5: 12 Processo de recrutamento e seleção nº 6: 17
Candidatos/as em bolsa de Assistentes Pessoais para recrutamento	Processo de recrutamento e seleção nº 7: 1 Processo de recrutamento e seleção nº 8: 5	Nº de candidatos/as resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 5: 10 Nº de candidatos/as resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 6: 14

- Gestão Equipa CAVI Cavalo Azul

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
Elementos Equipa Técnica em funções (para ano seguinte)	3	3
Elementos Equipa Técnica em funções (vindos de ano anterior)	3	3

- Avaliações Diversas

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
Avaliações diversas	<p>Avaliação Satisfação de Destinatários: - 17 questionários considerados válidos;</p> <p>Avaliação de Satisfação de Assistentes Pessoais: - 15 questionários considerados válidos;</p> <p>Avaliação de Desempenho dos/as AP: 22 AP avaliados/as em 2025</p>	<p>Avaliação Satisfação de Destinatários: - 14 questionários considerados válidos;</p> <p>Avaliação de Satisfação de Assistentes Pessoais: - 16 questionários considerados válidos;</p> <p>Avaliação de Desempenho dos/as AP: 26 AP avaliados/as em 2024</p>

- Formação Inicial – Assistentes Pessoais (50 horas)

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
Formações Iniciais ministradas	<p>2 FORMAÇÕES 7ª Edição: 1 Candidatos/as Certificados/as 05/06/2025 a 25/06/2025</p> <p>8ª Edição 5 Candidatos/as Certificados/as 06/08/2025 a 22/08/2025</p>	<p>2 FORMAÇÕES 5ª Edição: 11 Candidatos/as Certificados/as 11 a 21 de junho de 2024</p> <p>6ª Edição 9 Candidatos/as Certificados/as 27 de novembro a 14 de dezembro de 2024</p>

- Encontros, Seminários, workshops. Ações de divulgação
 - Reuniões/Encontros Interpares

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
Para Destinatários/as	1	1
Para Assistentes Pessoais	1	1
Conjuntas	2	7

- Sessões informativas sobre o MAVI

INDICADORES de REALIZAÇÃO	2025	2024
	16	8
<p>Sessões de esclarecimento, notas de imprensa, publicações (Sensibilização MAVI)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 12 Sessões de esclarecimento com <i>stakeholders</i> da área da deficiência, no âmbito do projeto “Vamos Falar Sobre... Vida Independente”¹ - Testemunho de Assistente Pessoal no Fórum MAVI; - 5ª Versão do Regulamento Interno SAVI - Criação de documentário sobre Vida Independente - Revisão da página do SAVI, no website da A.F.S.D. Cavalo Azul <p><i>1-Em 31 de dezembro de 2025 terminou o Projeto "Vamos falar sobre... Vida Independente" financiado pelo Instituto Nacional para a Reabilitação, I.P., tendo sido alcançadas as objetivos definidos. Foram realizadas 12 sessões para diferentes públicos-alvo com o intuito de apresentar o conceito de Vida Independente e esclarecer algumas questões. Obteve-se o número de participantes pretendido, mas verificou-se, ainda, pouco interesse nesta temática e desconhecimento geral sobre esta nova Resposta Social - SAVI.</i></p> <p><i>Foram realizados e usados materiais informativos e vídeo de apresentação de forma a poder sensibilizar a comunidade em geral para o potencial desta resposta na vida das pessoas com deficiência</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apresentação do CAVI Cavalo Azul na aula de Contextos de Intervenção Profissional do 2º ano da Licenciatura em Serviço Social- Instituto Superior Miguel Torga; - Apresentação do CAVI Cavalo Azul na aula da Unidade Curricular “Gestão de Pessoas e Equipas” do 1º ano do Mestrado em Gestão Empresarial- Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra Coimbra Business Scholl; - 4ª versão do Regulamento Interno do CAVI Cavalo Azul; - Reedição do Manual de Boas Práticas do/a Assistente Pessoal _2.0; - Evento <i>Bye bye, Summer</i>; - Evento Magusto Azul; - III Encontro de CAVI da Região Centro; - Intervenção no primeiro painel da conferência “Direitos das Pessoas com Deficiência: o Caminho para uma Inclusão Plena”, a convite da Comissão de Trabalho, Segurança Social e Inclusão, da Assembleia da República;

- Horas Totais de Assistência Pessoal realizadas = **30 482 horas**

3 FORMAÇÃO CONTINUA DOS COLABORADORES (LRE, CACI, SAVI)

A formação contínua dos colaboradores assume um papel estratégico, constituindo um instrumento essencial para a atualização de conhecimentos, o desenvolvimento de competências e a melhoria contínua das práticas profissionais.

O investimento realizado na qualificação dos recursos humanos da instituição está patente no número de formações/ações desenvolvidas, horas de formação ministradas e horas por colaborador.

A formação desenvolvida ao longo de 2025 revelou-se pertinente e ajustada às necessidades identificadas, contribuindo de forma significativa para o reforço das competências técnicas e relacionais dos colaboradores, bem como para a melhoria contínua das práticas profissionais.

De 50 colaboradores que frequentaram pelo menos uma formação das 25 Formações/Ações desenvolvidas, 50%, ou seja, 25 colaboradores assistiram, no total a 40 ou mais horas de formação.

Em resumo, registou-se um total de 2.575,30 horas que para o universo total de colaboradores da AFSD (56) corresponde a uma média aproximada de 46 horas de formação por colaborador.

Formações/ Ações desenvolvidas:

1 - Funcionamento/manuseamento da Bimby	Formação Externa: Vorwerk Portugal
2 - Especialização em Direção Técnica de Respostas Sociais	Formação Externa: Fundação UNITATE
3 - Técnico de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade e Técnico de Geriatria – Processo de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências de certificação profissional	Formação externa: Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas Martinho Árias - Soure
4 - Regulamento Interno	Formação externa: LaboralGest
5 - Prevenção da Negligência, abusos e maus-tratos (UFCD- 7226)	Formação externa: Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas Martinho Árias - Soure
6 - Primeiros Socorros (UFCD- 9988)	Formação externa: Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas Martinho Árias - Soure
7 - Responsáveis e Delegados de Segurança em Medidas de Autoproteção	Formação externa: Metaveiro
8 - Algaliação Intermitente- Procedimento	Formação interna: A.F.S.D. Cavalos Azul
9 - Gestão do Stress Profissional (UFSD 7229)	Formação externa: Centro Qualifica do Agrupamento de Escolas Martinho Árias – Soure
10 - Aplicação MY Sénior	Formação externa: My Sénior
11 - Tudo sobre: Diabetes	

	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
12 - Literacia sobre Racismo e Discriminação Racial	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
13 - Cuidadores Informais: Cuidar em Contexto Domiciliário	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
14 - Transformar a comunicação em resultados	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
15 - Fundamentos do Chat GPT	
	Formação externa: Santander Open Academy
16 - Gestão de Projetos Digitais	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
17 - Ao pilares da sustentabilidade: o futuro das Cidades e a UE	
	Formação externa: Instituto Nacional de Administração, I.P.
18 - Fundamentos da Felicidade Organizacional	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
19 - III Encontro CAVI - CERE	
	Formação externa: CAVI CERE
20 - Encontro Temático para Técnicos: o SAPA na Prática	
	Formação externa: Associação Salvador
21 - Workshop respostas Sociais inovadoras	
	Formação externa: Associação Celium
22 - Técnicas de Escrita Criativa	
	Formação externa: Fundação para a Ciência e Tecnologia
23 - The Psychology and Physiology of Stress	
	Formação externa
24 - Trabalhador-Estudante	
	Entidade Externa: Várias
25 - Formação de Integração	
	Entidade Interna: AFSD

4 ATIVIDADES EM 2025

4.1 ATIVIDADES PONTUAIS E SOCIOCULTURAIS DO CACI E ATIVIDADES DO LRE E SAVI, RESPECTIVAMENTE

Dentro de imensas atividades que se desenvolveram durante o ano de 2025, destaque para as mais relevantes:

INTERCÂMBIO COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E INSTITUIÇÕES

- Concerto de Natal Cavalo Azul (05/01/2025)



- Oferta de Farturas aos utentes (05/01/2025)



- Visita ao Museu do Poros (28/01/2025)



- Workshop de Olaria aberto à comunidade (1/02/2026)



- Jantar da Academia do Bacalhau (05/02/2026)



- Summit Social (11 e 12/02/2025)



- Inauguração da Chocolataria (28/02/2025)



- Visita de alunos da FEUC à AFSD (10/03/2025)
- Participação da AFSD em aula da FPCE-Serviço Social (20/03/2025)
- Teatro Solidário – Auto da Barca do Inferno (22/03/2026)



- Participação na 18ª edição da Semana das Ciências Aplicadas à Saúde (31/03/2025)
- Participação em Sarau Cultural dos Alunos de Medicina de Lisboa (2/04/2025)
- Participação no Torneio de Patinagem Artística (5 e 6/04/2025)



- Rastreio de Saúde Oral (07/04/2025)
- Workshop de chocolates no Centro Social de Castelo Viegas – Choc Choc Chocolate (10/04/2025)
- Workshop de confeção de bonecas – Projeto Reino Mágico Mães do Mundo (14/04/2025)



- Workshop de Olaria com crianças do Centro Social de Trouxemil (29/04/2025)
- Participação na Mostra de Doçaria conventual



- Workshop de Snoezelen com crianças do Centro Social de Trouxemil (30/04/2025)
- Visita de utentes da ARCIL para conhecer a Choc Choc Chocolate (08/05/2025)
- Picnic no parque verde e visita ao exploratório (20/05/2025)
- Sarau Musical Solidário (30/05/2025)



CELEBRAÇÕES DO 10º ANIVERSÁRIO
**SARAU MUSICAL
 SOLIDÁRIO**
 30 DE MAIO
 CDRP ASSAFARGE
 21.00 - INÍCIO DAS ATUAÇÕES
 DURANTE AS ATUAÇÕES SERÁ SERVIDO CHLOO
 VERDE E ALMOOIS PÉTISCOS TRADICIONAIS



1000 TRAFEGAS
 FERNES ALBERTO
 HAZARE MIRANDA
 JOÃO PEDRO TOCHINI
 GRUPO DE
 CAVALINHOS
 DOS CAZES NOVES
 10 CAVALINHOS (ADULTOS)
 7,5 CAVALINHOS (CRIANÇAS 6-12)
 INSCRIÇÕES: 239 448 310
 SECRETARIA.C@VAZOLEZOSI.COM.MO

- Comemoração do Dia da Criança (02/06/2025)
- Participar no Coimbra a Brincar (11/06/2025)
- Caminhada Solidária – Multisport (14/06/2025)

CAMINHADA SOLIDÁRIA
MULTISPORT
 LIMITED EDITION
 1000 TRAFEGAS

Participam:
 Câmara Municipal de Coimbra, Associação de Amigos do Cavalo Azul, Associação de Amigos do Cavalo Branco, Associação de Amigos do Cavalo Negro, Associação de Amigos do Cavalo Pardo, Associação de Amigos do Cavalo Preto, Associação de Amigos do Cavalo Branco e Negro, Associação de Amigos do Cavalo Pardo e Preto, Associação de Amigos do Cavalo Branco, Pardo e Preto.

Partida:
 Quinta da Ponte
 Chegada:
 Portagem

DIA 14 de JUNHO, PARTIDA às 09:00
 LOCAL DE PARTIDA: Estação MetroBus QUINTA DA PONTE
 LOCAL DE CHEGADA: Estação PORTAGEM

LIGAÇÃO PORTAGEM-QUINTA PONTE:
 Em MetroBus com partida às 8h20 da Portagem

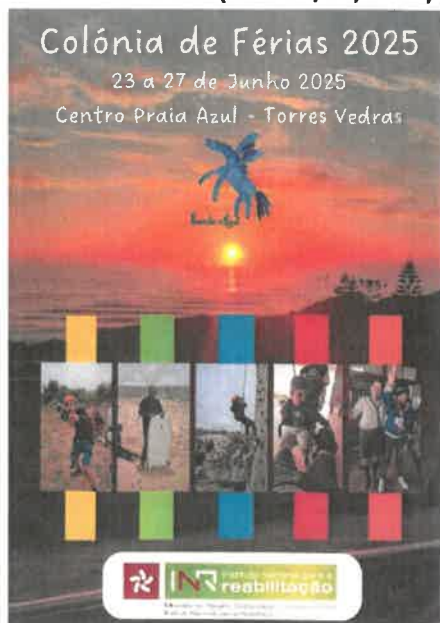
Inscrições em www.multisport.pt
 O valor de 5€, da inscrição reverte na totalidade para a Instituição Cavalo Azul





Esta caminhada, organizada pela Multisport, em parceria com a Câmara Municipal de Coimbra e a Metro Mondego foi muito mais que uma atividade física e de promoção da cidade de Coimbra, foi também um evento solidário que permitiu à Cavalo Azul continuar a fazer a diferença na vida de pessoas com deficiência intelectual e multideficiência.

- Colónia de Férias (23 a 27/06/2025)



- Sardinhada – Academia do Bacalhau de Coimbra (28/06/2025)



- Arraial dos Santos Populares CACI (30/06/2025)
- Atividade de promoção da prática física no Campo da Moita Santa, com pic nic (01/07/2025)
- Intercâmbio Institucional com o Centro da Palheira, no âmbito da Comissão Social de Freguesias (08/07/2025)



- **Visita à Boutique Chocolate – Porto (17/07/2025)**



- **Participação nos Jogos Sem Barreiras em Vagos (25/07/2025)**
- **Participação na Feira do Envelhecimento Ativo da Junta de freguesia de Santa Clara e Castelo Viegas e realização de workshop de bombons de chocolate (05/09/2025)**
- **Passeio ao Jardim Botânico (08/09/2025)**
- **Visita ao Núcleo da Cidade Muralhada e Andar de Metro (14/10/2025)**
- **Workshop de Chocolataria no CTL Santa Clara (21/10/2025)**
- **Atividade no âmbito do “Outubro Rosa” (Mês da Prevenção do Cancro da Mama) (28/10/2025)**
- **Festa de Halloween (31/10/2025)**
- **Participação no Baile de Halloween na APPACDM de Soure (31/10/2025)**
- **Workshop de pão no Jardim Infância Maçã D. Maria, Visita ao Lar da Casa do Povo de Mação de D. Maria e ao Lagar da Sicó (4/11/2025)**



- **Workshop de Sensibilização para a importância do exercício físico – Profª. São (05/11/2025)**



- **Comemoração do Dia de S. Martinho (11/11/2025)**
- **Visita de um grupo de formandos do IEFP do Curso de Técnico Auxiliar de Saúde (18/11/2025)**

- Participação na Feira de Voluntariado no ESEC (18/11/2025)
- Comemoração do Dia Nacional do Pijama (20/11/2025)



- Participação no Projeto "Inclusão InCena" – Espetáculo no Centro Recreativo de Assafarge (22/11/2016)



Este projeto foi uma iniciativa da **Associação Orfeão Polifónico de Mortágua**, e tem como objetivo, promover a inclusão social e cultural de pessoas com deficiência através da música, do teatro e da dança.

- Participação na Feira ACT – REABILITA (20/11/2025)



- Comemoração do Dia Internacional da Deficiência (03/12/2025)
- Visita dos Alunos da Escola Infanta D. Maria do Curso Técnico Auxiliar de Saúde (05/12/2025)
- Participação e dinamização de Workshop no Mercadinho de Natal de Almalaguês (6 e 7/12/2025)



- Participação na Feira Solidária do Grupo Jerónimo Martins em Telheiras (10/12/2025)



- Visita à exposição de presépios de Assafarge e Antanol (10/12/2025)
- Almoço de Natal Colaboradores (13/12/2025)



- Visita ao presépio de Penela (17, 18 e 20/12/2025)



- Jantar de Natal dos utentes do LRE (18/12/2025)



- Festa de Natal dos Utentes do CACI (19/12/2025)



- Workshop de chocolates no ATL das Escolas EB1 de Almas de Freire e de Cernache (22/12/2025)



- Atividade de Reiki (29/12/2025)

- Visita ao presépio dos Bombeiros Sapadores e ao quartel (29/12/2025)



4.2 ATIVIDADES DE PARTICIPAÇÃO REGULAR – EXECUTADAS AO LONGO DO ANO

1) II CIRCUITO DE BASQUETEBOL DE COIMBRA



2) VISITA AOS ESCUTEIROS DE ALMALAGUÊS



3) PEDALAR SEM IDADE



4) VISITA REGULAR À BIBLIOTECA DE ASSAFARGE E ANTANHOL



5) TERAPIA COM AUXILIO DE CAVALOS



6) ATIVIDADES TERAPÊUTICAS





7) ATIVIDADES COM OS IDOSOS DO CENTRO SOCIAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO



8) PARTICIPAÇÃO NO MERCADINHO DA MARGEM ESQUERDA, NO UC EXPLORATÓRIO - CENTRO CIÊNCIA VIVA DA UNIVERSIDADE DE COIMBRA



9) VAMOS FALAR SOBRE ... VIDA INDEPENDENTE - SAVI

Vamos falar sobre...
VIDA INDEPENDENTE



Vamos falar sobre... vida Independente é um projeto cofinanciado pelo INR, IP.



Vamos Falar sobre... Vida Independente

Vamos Falar sobre... Vida Independente é um projeto cofinanciado pelo INR, IP, em execução desde abril até dezembro de 2025. Tem como principal objetivo realizar 12 ações de sensibilização junto de stakeholders com impacto na vida independente das pessoas com deficiência, bem como criar um vídeo informativo sobre a resposta social Serviço de Apoio à Vida Independente (SAVI).

Este projeto teve início em 28-04-2025 e término a 31-12-2025

Realizaram-se com sucesso 12 sessões (conversas) casuais/informais com diferentes públicos-alvo (IPSS, UCC Norte, UCC Lisboa e Vale do Tejo, UCC Centro, UCC Algarve e Alentejo, Associação Olhar 21, Municípios Portugueses, Escola Superior de Educação de Coimbra e Escola Secundária José Falcão) com o intuito de apresentar o conceito de vida independente e esclarecer questões, combater ideias pré-definidas e demonstrar o trabalho desenvolvido na assistência pessoal, bem como a sua contribuição para o aumento da qualidade de vida das pessoas destinatárias.

4.3 OUTRAS ATIVIDADES

Oficina de Pintura – Voluntária Maria Pimpão



Oficina de Teatro – Voluntário José Vieira Lourenço



Oficina Humanizar – Voluntária Laurinda Amado



Projeto CONFIA – Orquestra Clássica de Coimbra



- Feira do Artesanato – Bom Dia Cerâmica (17/05/2025)
- Feira Anual de Almalaguês (31/05/2025 e 01/06/2025)
- Romaria de Santo Amaro (1 a 3/8/2025)



- Festas de Lordemão em Honra de Nossa Senhora do Desterro (26/9 a 4/10)



- Feira de Outono da União de Freguesias de Assafarge e Antanhol – Palheira (14/11/2025)



4.4 RESUMO/CONCLUSÃO

O ano de 2025 evidenciou um percurso de consolidação e melhoria contínua das respostas desenvolvidas no âmbito do Lar Residencial e do Centro de Atividades para a Capacitação e Inclusão (CACI), traduzindo-se num reforço significativo da qualidade da intervenção e da capacidade de resposta às necessidades dos utentes e suas famílias.

Destaca-se a forte aposta na diversificação das atividades disponibilizadas, garantindo uma oferta rica, estruturada e ajustada aos interesses e perfis dos utentes, promovendo a sua participação ativa, o desenvolvimento de competências e o aumento do bem-estar e qualidade de vida.

Ao nível da qualidade dos serviços prestados, importa salientar o investimento contínuo na capacitação e valorização dos colaboradores, através da participação em ações de formação. Este investimento foi acompanhado por um reforço da motivação e responsabilização das equipas no cumprimento dos planos individuais e de cuidados, bem como pelo reforço e diversificação da equipa técnica, permitindo uma intervenção mais qualificada, multidisciplinar e centrada na pessoa.

Paralelamente, a instituição reforçou a sua abertura à comunidade, promovendo e participando em diversas iniciativas que contribuíram para a inclusão social e para a valorização do trabalho desenvolvido. Destacam-se a dinamização de workshops, como o “Choc Choc Chocolate”, as atividades realizadas em parceria com o Centro Social Nossa Senhora da Conceição, a participação ativa em duas Comissões Sociais de Freguesia, bem como a presença em palestras e aulas em contexto universitário. Acresce ainda a promoção de visitas à AFSD por parte de outras IPSS, escolas básicas, escolas profissionais e IEF, potenciando a partilha de boas práticas e o reforço de redes de colaboração.

No âmbito da inovação e melhoria organizacional, salienta-se a aquisição de uma aplicação informática para gestão e monitorização dos planos individuais e de cuidados dos utentes, permitindo uma intervenção mais rigorosa, sistematizada e centrada na pessoa. Paralelamente, verificou-se uma aposta clara na melhoria da comunicação interna, contribuindo para uma maior articulação entre equipas e maior eficiência nos processos.

Relativamente à resposta social SAVI, procurou-se divulgar a mesma junto de diferente públicos, para melhor compreensão do que é a vida independente e as funções do Assistente Pessoal junto do Beneficiário.

Em suma, o ano de 2025 ficou marcado por uma intervenção mais qualificada, integrada e orientada para resultados, reforçando o compromisso da instituição com a qualidade, a inovação e a inclusão materializado também na atualização e respetiva formação/ informação do Regulamento Interno do Centro Cavalos Azuis. Mantém-se, assim, a aposta na melhoria contínua, na valorização dos recursos humanos e no desenvolvimento de respostas cada vez mais ajustadas, sustentáveis e centradas nas necessidades e potencialidades de cada utente.

5 CONTAS DE 2025

5.1 RESULTADOS ECONÓMICO-FINANCEIROS

SITUAÇÃO PATRIMONIAL

Análise efetuada às peças contabilísticas apresentadas pelo Gabinete de Contabilidade.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL	2024	2025	Δ 2024/2025
ATIVO			
ATIVO NÃO CORRENTE	1 246 433,59 €	1 258 652,79 €	12 219,20 €
Ativos Fixos Tangíveis	1 236 900,07 €	1 249 299,56 €	12 399,49 €
Ativos Intangíveis	180,29 €	0,00 €	-180,29 €
Investimentos Financeiros	9 353,23 €	9 353,23 €	0,00 €
ATIVO CORRENTE	98 561,76 €	161 767,34 €	63 205,58 €
Inventários	285,05 €	830,96 €	545,91 €
Créditos a Receber	21 804,97 €	24 010,73 €	2 205,76 €
Fundadores/Beneméritos/Patrocinadores/Doadores/Associados/Membros	505,00 €	505,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	3 362,67 €	3 685,23 €	322,56 €
Diferimentos	4 128,47 €	7 157,01 €	3 028,54 €
Outros ativos correntes	500,00 €	0,00 €	-500,00 €
Caixa e depósitos bancários	67 975,60 €	125 578,41 €	57 602,81 €
TOTAL DO ATIVO	1 344 995,35 €	1 420 420,13 €	75 424,78 €
FUNDOS PATRIMONIAIS			
Fundos	25 546,06 €	25 546,06 €	0,00 €
Excedentes de Revalorização e Outras variações nos fundos patrimoniais	1 012 965,39 €	1 016 470,27 €	3 504,88 €
Resultados transitados	17 839,29 €	82 906,35 €	65 067,06 €
Resultado líquido do período	65 067,06 €	51 217,95 €	-13 849,11 €
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS	1 121 417,80 €	1 176 140,63 €	54 722,83 €
PASSIVO			
PASSIVO NÃO CORRENTE	86 936,07 €	62 402,40 €	-24 533,67 €
Financiamentos obtidos	86 936,07 €	62 402,40 €	-24 533,67 €
Outras contas a pagar	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PASSIVO CORRENTE	136 641,48 €	181 877,10 €	45 235,62 €
Fornecedores	9 486,57 €	62 959,24 €	53 472,67 €
Patrocinadores	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	17 454,38 €	20 425,25 €	2 970,87 €
Diferimentos e Outros Passivos Correntes	109 700,53 €	98 492,61 €	-11 207,92 €
TOTAL DO PASSIVO	223 577,55 €	244 279,50 €	20 701,95 €
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO	1 344 995,35 €	1 420 420,13 €	75 424,78 €

- **ATIVO**

O ativo, em 2025, ascendeu a **1 420 420,13€**, evidenciando uma variação positiva de **75 424,78€** face ao ano precedente. No ativo não corrente, os ativos fixos têm um valor atual de **1 249 299,56€**, tendo aumentado **12 399,49€**.

Ao nível da Caixa e Depósitos Bancários verificou-se um acentuado aumento, concretamente **57 602,81€** em relação ao ano de 2024.

- **FUNDOS PATRIMONIAIS**

Os fundos patrimoniais da AFSD Cavalo Azul ascendem a **1 176 140,63€**, registando um aumento de **54 722,83€**. Incluem os resultados de exercícios anteriores e o resultado do corrente exercício positivo de **51 217,95€** bem como os subsídios ao investimento a reconhecer em exercícios futuros.

- **PASSIVO**

O total do passivo fixou-se em **244 279,50€** evidenciando assim um aumento de **20 701,95€** face ao exercício anterior.

No passivo não corrente, o endividamento de médio e longo prazo refletido em balanço (o empréstimo bancário da construção do equipamento social) é de **62 402,40€**, tendo diminuído **24 533,67€** face a 2024.

No passivo corrente, que corresponde a dívida não vencida a fornecedores, outros credores e impostos, situa-se nos **181 877,10€**, e evidencia um aumento de **45 235,62€** face ao ano precedente. Neste último, foram reconhecidos os diferimentos que ascendem a **98 492,61€** (diminuição de **11 207,92€**) que incluem, para além dos encargos com pessoal, férias e subsídio de férias de 2025 a pagar em 2026.

SITUAÇÃO ECONÓMICA

A AFSD Cavalo Azul, no ano de 2025, apresenta um Resultado Líquido do Período Positivo de **51 217,95€**.

SITUAÇÃO ECONÓMICA	2024	2025	Δ 2024/2025
RENDIMENTOS			
Vendas e serviços prestados	923 263,19 €	1 050 392,98 €	127 129,79 €
Subsídios, doações e legados à exploração	164 042,77 €	67 255,68 €	-96 787,09 €
Outros rendimentos e ganhos	41 249,42 €	52 212,87 €	10 963,45 €
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL	1 128 555,38 €	1 169 861,53 €	41 306,15 €
GASTOS			
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	30 590,98 €	32 186,90 €	1 595,92 €
Fornecimentos e serviços externos	111 109,96 €	108 582,62 €	-2 527,34 €
Gastos com o pessoal	860 601,60 €	931 520,71 €	70 919,11 €
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	38 643,29 €	40 735,05 €	2 091,76 €
Outros gastos e perdas	15 360,87 €	1 555,91 €	-13 804,96 €
Juros e gastos similares suportados	7 181,62 €	4 062,39 €	-3 119,23 €
TOTAL	1 063 488,32 €	1 118 643,58 €	55 155,26 €
RESULTADOS			
EBITDA (Resultado operacional- Depreciações)	110 891,97 €	96 015,39 €	-14 876,58 €
Resultado Operacional	72 248,68 €	55 280,34 €	-16 968,34 €
Resultado Financeiro	7 181,62 €	4 062,39 €	-3 119,23 €
Resultado Líquido do Período	65 067,06 €	51 217,95 €	-13 849,11 €

- RENDIMENTOS

O total de rendimentos da AFSD Cavalo Azul no ano de 2025 foi de **1 169 861,53€**, tendo aumentado **41 306,15€** em relação a 2024. Inclui:

Vendas (bar/refeições/chocolataria) – 9 171,00€

Comparticipações familiares dos utentes – 107 414,44€

Quotizações de associados/as – 3 029,00€

Instituto de Segurança Social – ISS – Acordos de Cooperação

CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão – **244 537,53€**

LRE – Lar Residencial – **210 559,83€**

SAVI – Serviço de Apoio à vida Independente – **472 203,90€**

Comparticipação dos Pais relativamente à Colónia e Piscina – 3 450,00€

Subsídios, Doações e Legados à Exploração

IEFP – **4 317,48€**

INR – **3 560,89€**

Projeto 179/2025 “Colonia de Férias” – **1 142,17€**

Projeto 184/2025 “Vamos Falar sobre... Vida Independente” – **2.418,72€**

Subsídio Fundação “La Caixa” – BPI - Projeto Choc, Choc, Chocolate – **8 774,00€**

Donativos Numerário – **47 330,72€**

Donativos Em Espécie – **3 272,59€**

Outros Rendimentos e Ganhos

Subsídio ao Investimento/POPH – **21 495,12 €**

Consignação do IRS e IVA – **28 728,22€**

Outros – **1 589,53€**

- GASTOS

O total de gastos da AFSD Cavalo Azul no ano de 2025 foi de **1 118 643,58€**, tendo aumentado **55 155,26€** face a 2024.

Os principais correspondem a gastos com o pessoal no valor de **931 520,71€**, evidenciando um aumento significativo de **70 919,11€** relativamente a 2024.

Os gastos com fornecimentos e serviços externos totalizam os **108 582,62€** e evidenciam uma redução de **2 527,34€** face a 2024.

Os gastos de depreciação e amortização, que representam a utilização dos bens móveis e imóveis, atingiram o valor de **40 735,05€**, um aumento de **2 091,76€**, face ao investimento efetuado.

Os custos das mercadorias vendidas e matérias consumidas, que correspondem a gastos com géneros alimentares, foram de **32 186,90€**, valor superior a 2024, em **1 595,92€**.

Os gastos com juros do empréstimo de médio e longo prazo ascenderam a **4 062,39€**, uma redução de **3 119,23€** relativamente a 2024.

● INDICADORES DE GESTÃO

No que se refere à Gestão, a AFSD Cavalo Azul e concretamente às modalidades de financiamento, continua a implementar a política de diversificação dos rendimentos, com procura constante de candidaturas que permitam angariar fundos adicionais para além da modalidade principal com origem no Instituto de Segurança Social.

Verifica-se a necessidade da AFSD Cavalo Azul continuar o percurso de gestão da Cavalo Azul que vise garantir a qualidade dos serviços nas respostas sociais de LRE e de CACI, satisfazer as reais necessidades dos utentes e famílias ou responsáveis, e de transformar o equipamento social Cavalo Azul numa instituição financeiramente sustentável.

Da análise aos rácios indicativos de estados de sustentabilidade financeira, no exercício de 2025 e comparativamente com os 10 anos de atividade, regista-se o seguinte:

DIVERSIFICAÇÃO DO FINANCIAMENTO E RÁCIOS FINANCEIROS

	Rácio	Benchmark de risco	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Diversificação do financiamento	Se índice mais próximo de 1	0,395	0,461	0,552	0,467	0,326	0,289	0,674	0,676	0,30	0,45	0,34
2	Situação financeira líquida	Se < 0,50	1,76	0,84	0,93	0,83	0,999	1,045	1,059	0,983	0,71	0,72	0,89
3	Fluxo económico líquido	Se negativo nos últimos 3 anos	0,183	-0,118	-0,022	-0,0195	0,011	0,028	0,049	0,045	-0,035	0,06	0,05
4	Capacidade financeira	Se <0,25	0,8	0,8	0,81	0,81	0,45	0,54	0,68	0,665	0,736	0,83	0,83
5	Capacidade de endividamento	Se >150%	19,88%	20,23%	19,20%	18,78%	54,76%	45,61%	31,58%	33,51%	26,39%	16,63%	17,20%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1 - Diversificação do Financiamento

$$D_f = 1 - \sum_{i=1}^n \left(\frac{\text{Valor da modalidade de financiamento}_i}{\text{Total das modalidades de financiamento}} \right)^2$$

$$= 1 - 0,66378891$$

$$= 0,0,33621109 = \mathbf{0,34}$$

2 - Situação Financeira Líquida

$$L = \frac{\text{Ativo corrente}}{\text{Passivo corrente}}$$

$$= 161767,34\text{€}/181877,10\text{€}$$

$$= 0,88943215 = \mathbf{0,89}$$

3 - Fluxo Económico Líquido

$$F_{el} = \frac{(\text{Rendimentos operacionais} - \text{Gastos operacionais})}{\text{Total de rendimentos e ganhos}}$$

$$= 55280,34\text{€}/1169861,53\text{€}$$

$$= -0,0472537 = \mathbf{0,05}$$

4 - Capacidade Financeira

$$C_f = \frac{(\text{Ativo total} - \text{Passivo total})}{\text{Ativo total}}$$

$$= (1420420,13\text{€} - 244279,50\text{€}) / 1420420,13\text{€} = 0,8280231 = \mathbf{0,83}$$

5 - Capacidade de Endividamento

$$C_e = \frac{(\text{Dividas a terceiros de CP} + \text{Dividas a terceiros de MLP})}{(\text{Total dos fundos próprios} + \text{Passivo})}$$

$$= (181877,10\text{€} + 62402,40\text{€}) / 1420420,13\text{€}$$

$$= 0,171976935 * 100$$

$$= \mathbf{17,20\%}$$

Da análise aos principais rácios financeiros, considerando os referidos no art.º 18º do Decreto-Lei n.º 172-A/2014, de 14 de novembro, verifica-se que a AFSD Cavalo Azul se encontra dentro dos parâmetros que garantem a sustentabilidade financeira.

5.2 PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS RESULTADOS

As contas da AFSD - Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência – Centro Cavalo Azul, relativas ao ano de 2025, obtiveram autorização para emissão pela Direção a **25 de março de 2026**.

Referente ao Resultado Líquido realizado no exercício de 2025, **valor positivo de 51 217,95€** propõe-se que seja dada a seguinte aplicação:

Resultados Transitados: 51 217,95€ (Cinquenta e um mil, duzentos e dezassete euros e noventa e cinco cêntimos)

Marco dos Pereiros, 25 de março de 2026

A Direção da AFSD Cavalo Azul - 2024-2027

Presidente - Ana Paula Santos Garcia Moreira



Vice-Presidente - Victor Abel Simões



Secretária - Ana Paula Valentim S A e Sá



Tesoureiro –Marisa Rodrigues Folhas Lopes



Vogal - Elisa Maria Murta Santos Almeida



Vogal - Fernando Manuel Sousa Pardal



Vogal –Maria da Conceição Batista Martins



