

Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência

AFSD

CENTRO CAVALO AZUL



ÍNDICE

1	Nota da Direção da AFSD Cavalo Azul	3
2	Atividades	4
2.1	Processos de MONITORIZAÇÃO -Objetivos Operacionais	4
2.2	Atividades Pontuais e Socioculturais do CACI e Atividades do LRE, respetivamente	9
2.3	Atividades do CAVI	20
2.4	Outras Atividades	28
3	Contas de 2024.....	32
3.1	Resultados Económico-Financeiros.....	32
	SITUAÇÃO PATRIMONIAL	32
	• ATIVO	32
	• FUNDOS PATRIMONIAIS	33
	• PASSIVO	33
	SITUAÇÃO ECONÓMICA.....	33
	• RENDIMENTOS.....	34
	• GASTOS	35
	• INDICADORES DE GESTÃO	35
3.2	Proposta de Aplicação dos Resultados.....	38

1 NOTA DA DIREÇÃO DA AFSD CAVALO AZUL

Em conformidade com as disposições legais e estatutárias, submetemos para apreciação e votação à Assembleia-Geral, o Relatório de Atividades e Contas referente ao exercício de 2024, que tem como objetivo dar conta das atividades, recursos utilizados e resultados obtidos pela Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência doravante designada por AFSD Cavalo Azul.

Em termos de formato, o presente documento, e no sentido de facilitar a leitura e análise do mesmo, apresenta uma estrutura influenciada pelo Plano de Atividades de 2024, que sumariza por pontos, os objetivos estratégicos e operacionais, metas e respetivo processo de monitorização, baseado em documentos de suporte elaborados para o efeito, onde constam registos comprovativos do que foi mensurável.

Tal como referido no Plano de Atividades e Orçamento o ano de 2024 já se previa ser um ano de grandes desafios. Efetivamente, foi um ano difícil, com imensos constrangimentos e dificuldades, em particular no que diz respeito ao financiamento do Projeto CAVI – Centro de Apoio à Vida Independente. A partir de 1 de abril de 2024 o CAVI deixou de ser um projeto financiado pelo POISE/Protocolos com o ISS – Instituto de Segurança Social, IP e passou a ser uma Resposta Social financiada através de um acordo de cooperação assinada entre a ISS e a AFSD.

Neste impasse, houve necessidade de recorrer a “Crédito Conta Corrente” no valor de 30.000€ para nos primeiros meses poder dar cumprimento atempado aos pagamentos das remunerações mensais dos colaboradores (LRE/CACI e SAVI) do Centro Cavalo Azul e reduzir valores em dívida a fornecedores.

A partir do momento que as comparticipações começaram a ser transferidas com regularidade mensal houve um aligeiramento da situação que permitiu alguma recuperação e que se traduz em termos financeiros num **Resultado Líquido Positivo de 65.067,06 €**.

A Direção reafirma o seu compromisso com a transparência e a prestação de contas, assegurando que todos os procedimentos decorrem em conformidade com as normas legais e estatutárias em vigor e ainda, no processo de associar recursos e competências, com o foco principal na razão da nossa existência continuamos no caminho da concretização da nossa missão e propósito – cuidar dos nossos utentes e beneficiários.

A Direção da AFSD Cavalo Azul

2 ATIVIDADES

2.1 PROCESSOS DE MONITORIZAÇÃO -OBJETIVOS OPERACIONAIS

Neste capítulo, pretende-se avaliar a execução do plano de atividades previsto para o ano em causa, com base no acompanhamento e Processos de Monitorização criados para o efeito.

Foram identificados pela Direção da AFSD Cavalo Azul seis pilares de ação: Sustentabilidade, Pessoa com Deficiência Intelectual, Colaboradores e Equipa, Voluntariado e Associados, Qualidade Institucional e Infraestruturas. Para cada pilar foram determinados Objetivos Estratégicos (OE) e Objetivos Operacionais que anualmente são definidos no Plano de Atividades.

Em sede de Relatórios de Atividades, tem sido feito uma reflexão acerca dos objetivos operacionais realizados em cada ano e para 2024 será igualmente feito, mas de uma forma sintética, apresentado apenas os objetivos atingidos ou superados

OE1 - Assegurar a Sustentabilidade Financeira do Equipamento

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Reverificar e renegociar contratos com fornecedores;	✓		
2	Diversificação das modalidades de financiamento;	✓		
3	Candidatar projetos a programas que proporcionem benefícios financeiros, humanos e infraestruturais para a AFSD;	✓		
4	Gerir os Acordos de Cooperação e Protocolos com o ISS, IP, a principal origem do financiamento;		✓	
5	Promover a responsabilização da gestão orçamental garantindo a sua execução através da monitorização contínua de gastos e receitas;		✓	

6	Dar cumprimento à execução física e financeira prevista do Centro de Apoio à Vida Independente da Cavalos Azul;				
7	Potenciar uma gestão eficaz dos stocks;		✓		
8	Gerir cuidadosamente os recursos disponíveis;		✓		
9	Atualizar as Tabelas de Participação Familiar, de acordo com a legislação em vigor;			✓	
10	Procurar definir estratégias para antecipar pagamentos relacionados com o empréstimo da construção inicial do equipamento social;		✓		Estão em curso.
11	Aumentar a receita de angariação de fundos com os artigos produzidos no CACI, de forma a contribuir para a sustentabilidade;			✓	
12	Sensibilizar o tecido empresarial para a responsabilidade social;			✓	
13	Dinamizar eventos de cariz solidário.			✓	

OE2 - Garantir, diversificar e otimizar a qualidade dos serviços prestados aos utentes, de acordo com as suas necessidades, interesses e expectativas como cidadãos de plenos direitos e deveres

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Melhorar a qualidade de vida dos utentes;	✓		
2	Melhorar a definição, implementação e avaliação dos planos individuais dos utentes;	✓		
3	Garantir uma resposta orientada às necessidades humanas do utente;	✓		

4	Garantir a constante melhoria dos serviços prestados;	✓		Em análise os prestadores de serviço e novas contratações.
5	Diversificar os serviços prestados aos utentes;	✓		
6	Promover parcerias que melhorem a qualidade de vida dos utentes;	✓		
7	Adquirir ajudas técnicas específicas para apoio à prestação de cuidados pessoais aos utentes e equipamentos necessários à realização das atividades.	✓		

OE3 - Potenciar, orientar e formar as equipas

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Realização de reuniões por categorias das respostas sociais;	✓		
2	Cumprir o Plano de Formação Anual;	✓		Reforçado no ano 2025
3	Implementar mecanismos de justiça e reconhecimento para com os colaboradores;	✓		
4	Definir com clareza os papéis de cada um/a dos/as colaboradores/as, alinhados com a estratégia definida pela Direção e a organização hierárquica da instituição;	✓		
5	Colaborar com instituições do ensino superior.		✓	Aumentamos os estagiários em número significativo e em várias áreas

OE4 - Valorizar o voluntariado, redes e parcerias e aumentar o número de associados

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "F. 19" and "classificação" with a signature.
 - Middle right: "AB" and "J. 2025" with a signature.
 - Bottom right: "J. 2025" with a signature.

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Aumentar os associados da Instituição;	✓		
2	Aumentar o nº de Parcerias Formais/Informais;	✓		
3	Instituir uma clara distinção entre o voluntariado interno (afeto às atividades do LRE e do CACI) e o voluntariado externo (eventos externos da associação);	✓		
4	Incentivar a prática de voluntariado formal e celebrar um compromisso com os voluntários;	✓		
5	Participar em iniciativas de voluntariado na comunidade;		✓	
6	Implementar o cartão de associado e obtenção de benefícios para os associados/as;	✓		Processo de cartão em curso.
7	Manter as parcerias / acordos de cooperação existentes e procurar novos entre projetos da associação e as entidades da sociedade civil.		✓	

OE 5 - Promover a qualidade da instituição

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Divulgação contínua da atividade da Cavalos Azul Mantendo atualizado o site da instituição;	✓		Prevê-se melhorias no ano de 2025.
2	Manter atualizado o facebook da Cavalos Azul;		✓	
3	Continua comunicação e informação aos meios de comunicação social da atividade institucional;	✓		

4	Desenvolver novos materiais de divulgação externa;		✓	
5	Participar em atividades promovidas pela comunidade;		✓	
6	Avaliar a satisfação dos colaboradores;	✓		
7	Avaliar a satisfação dos utentes (próprio ou pelos seus representantes);	✓		Avaliação Pontual no âmbito dos projetos em curso
8	Prestação de contas periódica ao Conselho Fiscal e à Assembleia Geral.		✓	

OE6 - Manter a qualidade das infraestruturas institucionais

	Objetivo Operacional	Atingido	Superado	Notas
1	Implementar medidas de autoproteção;			Necessidade de Correção das MAP
2	Assegurar o bom estado de manutenção e conservação das infraestruturas e equipamentos existentes e dos espaços exteriores da instituição;	✓		
3	Otimizar a eficiência energética;	✓		
4	Conservar equipamentos e espaços exteriores da instituição;	✓		
5	Garantir o bom funcionamento dos serviços.	✓		

Outros Objetivos Operacionais não registados neste relatório serão alvo de melhoramento/concretização conforme Plano de Atividades para o ano de 2025.

2.2 ATIVIDADES PONTUAIS E SOCIOCULTURAIS DO CACI E ATIVIDADES DO LRE, RESPETIVAMENTE

Dentro de imensas atividades que se desenvolveram durante o ano de 2024, destaque para as mais relevantes:

INTERCÂMBIO COM OUTRAS ASSOCIAÇÕES E INSTITUIÇÕES

- Pólo da Guia da CERCIPOM (29/2/2024)



- Atividades de estimulação sensorial com o Centro Social da Nossa Senhora da Conceição (5/3/2024)



- Comemoração do Carnaval e do Dia da Mulher



- Visita à Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra (9/4/2024)



- Visita ao Exploratório da Universidade de Coimbra (CriaAtividade – espaço de exploração ativa) (16/4/2024)



- Passeios na comunidade (maio, junho, julho de 2024)



- Visita ao Agrupamento de Escutismo 1233 de Almalaguês (8/5/2024)



- Workshop de “Bombons de Chocolate” com o Centro Social da Nossa Senhora da Conceição (12/7/2024)



- Visita ao Centro Social da Nossa Senhora da Conceição: Cuidar com Amor dos “nossos avós” (20/7/2024)



- Visita ao Agrupamento de Escutismo 1233 de Almalaguês (26/10/2024)



- Visita à MagicLand (dezembro de 2024)



CULTURA

- Centro Cultural e Recreativo de Assafarge, assistir à peça - 3 Dês - A Grande Emissão do Mundo Português (6/4/2024)



- "Vamos ao cinema!" (Divertidamente 2), Fórum Coimbra (2/9/2024)



- Concurso CRIDEM 2024: concurso de obras de expressão plástica de pessoas com deficiência intelectual (23/7/2024)



- Atividades na Biblioteca Anexa Municipal de Assafarge (8/8/2024)



- Concerto do octeto instrumental de Coimbra "Estaca Zero", onde foi apresentado o seu primeiro trabalho "As Aventuras do Guitarrinho no País das Possibilidades" (29/9/2024)



- Visita ao Exploratório da Universidade de Coimbra (exposição "Viral - uma exposição contagiante") (31/5/2024)



- Visita da GNR de Coimbra para sensibilização sobre “Violência no Namoro” (9/8/2024)



DESPORTO

2.ª etapa do I Circuito Distrital de Basquetebol (Cantanhede) (10/4/2025) Terapia de adaptação ao meio aquático



- Colónia de Férias Cavalo Azul (praia de Santa Cruz, Torres Vedras) (24 a 28/6/2024)



- PINC-NIC no CACI (17/9/2024)



- Ida à GNR (Comando Territorial) de Coimbra (12/11/2024)



- Festa de Natal e Colocação de mensagens de natal na Árvore Comunitária (19/12/2024)



8 – Projeto Choc Choc Chocolate – Chocolataria Cavalo Azul

A Chocolataria Cavalo Azul surgiu no âmbito da aprovação de uma candidatura da A.F.S.D.- Cavalo Azul ao BPI Capacitar/Fundação "la Caixa".

O projeto vencedor da referida candidatura, denominado "Choc Choc Chocolate" iniciou em novembro de 2022 e partiu da necessidade de criação de oportunidades de integração da pessoa com deficiência intelectual na sociedade.

O financiamento deste projeto teve uma duração de 24 meses, tendo terminado a 31-12-2024.

A AFSD no âmbito do projeto estabeleceu uma importante parceria a 19 de abril com a Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra, que é a nossa grande aliada no desenvolvimento de atividades formativas e de capacitação na arte do chocolate.

Os oito participantes do Projeto Choc Choc Chocolate, posando para a fotografia, em frente ao portão de entrada da Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra



Com o apoio



O projeto surge como forma de demonstrar à sociedade as capacidades e as competências que a pessoas com deficiência intelectual (PDI) possuem e que geralmente não são reconhecidas como potencialmente úteis. Assim, com o projeto "Choc Choc Chocolate" foram desenvolvidas as seguintes atividades: constituição

de grupo de participantes, realização de oficinas temáticas e capacitação sobre a arte da chocolataria, treino de competências e desenvolvimento de receitas próprias e de todas as fases de criação do produto, criação de página internet para apresentação e encomenda de produtos, desenvolvimento de sinergias com os parceiros atuais da instituição e com novos parceiros identificados no decorrer do projeto e aplicação de questionários de “avaliação de vida” para apurar o impacto que o projeto tem na vida dos seus participantes.

As principais dificuldades no âmbito da execução do projeto foram:

A – Dificuldade de contratação de monitoras no início do projeto (anúncios sem resposta), pelo que houve necessidade de reorganizar a equipa interna de recursos humanos e incluir apoio de monitoras internas;

B – Dificuldades de conciliação de disponibilidades dos vários recursos internos e externos, que realizaram as atividades 1 e 2, o que implicou o ajuste de calendário para realização das mesmas;

C – Dificuldade com a obtenção de espaço no exterior (valores de arrendamento muito altos, espaços que surgiram dentro do orçamento estipulado mas que careciam de obras por causa de melhoria das condições climáticas e acessibilidades aos mesmos, espaços que implicavam a deslocação constante dos participantes o que em termos logísticos e funcionais não era viável. Não conseguimos obter junto da Câmara Municipal de Coimbra um espaço social para o efeito.

A questão foi ultrapassada com a implementação de um espaço externo ao Equipamento Social Centro Cavalo Azul, dentro dos limites da AFSD, eliminando desta forma as questões logísticas e de deslocação, bem como acessibilidade a WC.

D – Atrasos na implementação do espaço externo – aquisição de um contentor para a chocolataria. Apesar da encomenda ter sido realizada em maio/2024, foi entregue apenas no final de setembro/2024. Inicialmente vinha com a necessidade de alguns ajustes (infiltração de água) mas tivemos de esperar pelo mês de outubro para a sua resolução. A partir daí iniciaram-se os trabalhos de instalação da eletricidade, da água e a encomenda e aquisição dos equipamentos necessário para o desenvolvimento do trabalho da equipa Choc Choc Chocolate dentro do seu espaço próprio – no Contentor;

Decorrentes destes problemas e das estratégias de resolução encontradas foram efetuadas e aceites duas alterações, passando o projeto a terminar a 31-12-2024

No seguimento da análise do executado face ao previsto temos a referir o seguinte:

A1: Capacitação – Previstas 88 ações; Realizadas 89 ações (3 - 3,5 horas)

A2: Desenvolvimento da atividade socialmente útil

Previsto dos 6 aos 12 meses do projeto: reorganização de espaço de bar e realização e sessões bissemanais para replicação pelos participantes, demonstrando e treinando as competências já adquiridas na fase da capacitação - Previstas/Realizadas 40 sessões bi-semanais.

Dos 12 aos 24 meses do projeto (2º ano): Desenvolvimento autónomo das atividades da chocolataria, inclusão na comunidade, criação de modelo de negócio e implementação no espaço próprio.

Atividades dinamizadas pelos “mestres” chocolateiros no 2º ano do projeto (2024) - apesar do atraso na implementação de espaço próprio, a rede de contactos e parceiros possibilitou a realização e participação de várias mostras, apresentações e sessões informativos do projeto:

- 14 de fevereiro – Mostra de produtos Dia dos Namorados (AFSD - Cavalo Azul);



 RAC 2024 
 Yates

- 8 e 9 de março - XIII Mostra de Doçaria Conventual (Convento S. Francisco - Coimbra);



- 5/4/2024 – Ida à padaria e pastelaria “Sabores à Maneira”;
- 19 de março - Mostra de Produtos Dia do Pai (AFSD - Cavalo Azul);
- 31 de março - Mostra de Produtos da Páscoa (AFSD - Cavalo Azul);
- 20 de abril - *Workshop* na confeção de bombons. Aniversário do Auchan (Auchan- Alma Shopping - Coimbra);



- 5 de maio – Mostra de Produtos Dia da Mãe (AFSD - Cavalo Azul)
- 12 de maio - Festival das Sopas, Mostra de Produtos (Lordemão - Coimbra);
- 24,25,26 de maio – VII Feira Gastronómica e de Artesanato, Mostra de Produtos (Almalaguês - Coimbra);
- 10 de junho - *Workshop* na confeção de bombons para crianças de campo de férias (AFSD - Cavalo Azul);
- 12 de junho – II Feira de Emprego e Mostra Formativa do concelho de Coimbra, IEFP, Mostra de Produtos (Convento S. Francisco - Coimbra);



- 12 de julho – *Workshop* na confeção de bombons na creche (Centro Social Nossa Senhora da Conceição - Assafarge);
- 24 de julho - *Workshop* na confeção de bombons na creche (Centro Social Nossa Senhora da Conceição - Assafarge);

- 7 de setembro – Feira do Envelhecimento Ativo. Mostra de produtos e workshop de confeção de Bombons de Chocolate (Freguesia de Santa Clara - Coimbra);
- 21 e 22 de setembro – Feira Medieval em Almalaguês "Por Terras de Almalaki". Mostra de Produtos (Almalaguês - Coimbra);
- 26 de setembro – *Sunset Solidário*. Mostra de Produtos (AFSD - Cavalo Azul);
- 16 de outubro - *Workshop* de confeção de bombons no centro de dia (Centro Social Nossa Senhora da Conceição - Assafarge);
- 31 de outubro – *Halloween*. Mostra de Produtos (AFSD - Cavalo Azul);
- 9 de novembro - Magusto. Mostra de Produtos (AFSD - Cavalo Azul);
- 15,16 e 17 de novembro – Festa de Outono. Mostra de Produtos (Valongo - Coimbra);
- 26 de novembro – Festa de Natal da Empresa *Critical Software*. Mostra de Produtos (Taveiro - Coimbra);
- 30 de novembro – *Showcooking e Workshop* na confeção de bombons. (Leroy Merlin Projetos de Telheiras, Lisboa);
- 7 e 8 de dezembro – Mercadinho de Natal. Mostra de Produtos e *Workshop* de Bolachinhas de Natal (Almalaguês - Coimbra);
- 15 de dezembro – Concerto Solidário. Mostra de Produtos (Seminário Maior de Coimbra);
- 13,14 e 15 de dezembro – *Magic Land*. Mostra/Venda de Produtos (Parque da Canção - Coimbra);
- 20 e 21 de dezembro – Mostra/Venda de bombons para o natal. (AFSD - Cavalo Azul).

Com o impulso das 4 parcerias já conseguidas em 2023, continuou-se a efetuar esforços para criar uma rede de contactos e parceiros de forma a promover o projeto, pensando na sua continuidade e sustentabilidade.

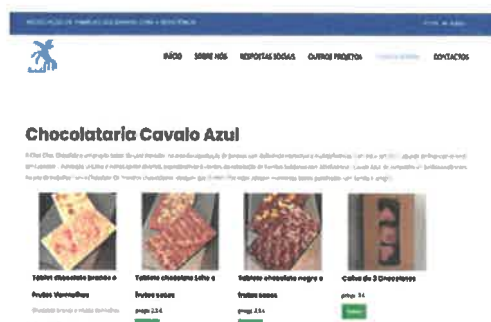
Rede de parcerias efetuadas:

- Escola de Hotelaria e Turismo de Coimbra (EHTC) – Apoio na realização de Workshops/ sessões de capacitação;
- Deliciosas diferenças (Cooperativa) – Transmissão de ensinamentos – Workshops de partilha e complementaridade de produtos e parceria para eventos;
- Rosana Elvisnei – Apoio na estratégia de Marketing e crescimento da Chocolataria;
- Sabores à Maneira – Parceiro para divulgação do projeto e utilização do espaço industrial se necessário;
- Daniel Ferreira - Esclarecimento de dúvidas, fornecimento de contacto de fornecedores, apoio na realização da folha de controlo do custo;
- Meada Gil - Potenciais parceiros para disponibilização de ponto de venda/entrega de bombons;
- Confraria da Jeropiga – Parceiros para a criação do Bombom com recheio de jeropiga;
- Pastelaria "A Brasileira" - Potenciais parceiros para disponibilização de ponto de venda/entrega de bombons;
- Brigadeiros do Brasil - Potenciais parceiros para disponibilização de ponto de venda/entrega de bombons;
- Doce Meu - Potenciais parceiros para disponibilização de ponto de venda/entrega de bombons.

A3: Criação de página da internet da chocolataria

A presença nas redes sociais para apresentação e divulgação do projeto foi feita através da página do Facebook e através do site institucional da AFSD – Centro Cavalo Azul. Foi ainda criado catálogo dos produtos

da chocolataria e, apesar de existirem algumas melhorias a implementar, conseguiu-se alcançar uma visibilidade expressiva, na cidade de Coimbra, do Projeto Cavalo Azul - Chocolataria.



A4. Acompanhamento e avaliação do projeto

Aplicação dos questionários de avaliação da qualidade de vida no momento inicial, a meio e no fim do projeto, esperando-se obter um resultado que evidenciasse uma melhoria de cerca de 20% para os participantes do projeto.

O questionário foi aplicado pela psicóloga da equipa do projeto em abril de 2023, janeiro 2024 e dezembro de 2024. O instrumento de avaliação aplicado foi o WHOQOL- Bref (versão em Português de Portugal do Instrumento Abreviado da Avaliação da Qualidade de Vida da Organização Mundial de Saúde), sendo uma medida genérica, multidimensional (4 domínios) e multicultural, que nos dá uma avaliação subjetiva da qualidade de vida.

Assim, e trabalhando os resultados obtidos no primeiro e último questionário, verifica-se que o objetivo inicial de se obter uma melhoria (média) de 20% não foi totalmente alcançado, tendo-se ficado pelos 18% de melhoria (alcançando assim 90% do objetivo definido inicialmente).

Contudo, tendo em conta o resultado médio apurado verificamos que o projeto contribui claramente para a melhoria da qualidade de vida, em particular nos domínios psicológico e relações sociais.

Nas várias reuniões e acompanhamentos feitos ao longo do projeto verificamos que existe uma vontade de continuar o projeto, novas ideias a surgir, capacidade e competências ainda a descobrir e uma vontade crescente de mostrar à comunidade o que se faz na chocolataria.

RESUMO/CONCLUSÃO:

Apesar de alguns contratempos, prontamente identificados e ultrapassados pela equipa, podemos dizer que o projeto foi um sucesso, conseguiu-se mobilizar parte da comunidade para o apoio do mesmo através de donativos, conseguiu-se uma participação ativa em diversos eventos da comunidade, por iniciativa dos organizadores, e obtiveram-se algumas encomendas e vendas que retornaram alguma receita.

Com o término do projeto, está a ser reorganizada a estratégia de atuação, uma vez que se irá alocar uma monitora a tempo inteiro ao mesmo, e irá definir-se um plano de atividades a implementar com previsão de vendas a alcançar por forma a que o resultado obtido suporte a despesa dos Recursos Humanos (participantes e monitora).

Para o próximo ano de 2025, o Projeto Cavalo Azul - Chocolataria já foi convidado a participar novamente na Mostra de Doçaria Conventual, a decorrer no Convento S. Francisco, em março de 2025 e nos Mercadinhos da Margem Esquerda (organizados pelo Exploratório), que decorrem mensalmente

2.3 ATIVIDADES DO CAVI

No dia 1 de abril de 2024 foi assinado um Acordo de Cooperação entre o Instituto da Segurança Social, I.P. e a AFSD com uma previsão de 3.172 horas para os 26 beneficiários existentes, podendo ir até 39 beneficiários, tendo em conta uma Equipa Técnica de 3 elementos, mas mantendo o n.º de horas mensais contratualizado.

Neste relatório, ainda fazemos uma análise comparativa relativamente aos anteriores anos do projeto (desde 2019) tendo em conta que apenas em abril de 2024, se passou para acordo de colaboração.

Execução física e financeira do CAVI

Objetivo Operacional: Dar cumprimento à execução física e financeira prevista do Centro de Apoio à Vida Independente (CAVI) da AFSD Cavalos Azul doravante designado por CAVI Cavalos Azul.

Avaliação da Execução

- Objetivo concretizado.
- Gestão da Assistência Pessoal (Beneficiários)

INDICADORES REALIZAÇÃO (para o ano em análise)	2024	2023	2022	2021	2020	2019
PIAP Realizados ¹	41	39	36	31	31	27
PIAP em Execução (para ano seguinte)	27	26	26	24	26	23
PIAP Iniciados	2	3	5	0	4	27
PIAP Terminados ² , dos quais:	1	3	3	2	1	4
-PIAP Concluídos	1	3	3	2	1	3
- PIAP Não Concluídos	0	0	0	0	0	1

(PIAP – Plano(s) Individualizado de Assistência Pessoal)

¹ Valor cumulativo desde 2019

² Somatório do n.º de PIAP concluídos e não concluídos

● Gestão de Assistentes Pessoais

INDICADORES REALIZAÇÃO		2024	2023	2022	2021	2020	2019
Assistentes Pessoais (AP) Contratados		8	10	14	8	10	31
	Assistentes Pessoais em funções (para ano seguinte)	26	22	27	27	25	21
Assistentes Pessoais com vínculo contratual terminado		6	14	13	6	6	10
AP - Processos de Recrutamento e Seleção		2	1	1	0	0	2
Candidatos/as Processos de Recrutamento e Seleção	Processo de recrutamento e seleção nº 5: 27		Processo de recrutamento e seleção nº 4: 29	Processo de recrutamento e seleção nº 3: 18	0	Candidatos provenientes de Bolsas de AP externas ao CAVI Cavallo Azul - 3	- Processo de recrutamento e seleção nº 1: 53 candidatos - Processo de recrutamento e seleção nº 2: 54 candidatos
	Processo de recrutamento e seleção nº 6: 30						
Entrevistas Realizadas - Processos de Recrutamento e Seleção	Processo de recrutamento e seleção nº 5: 12		Processo de recrutamento e seleção nº 4: 25	Processo de recrutamento e seleção nº 3: 17	0	0	- Processo de recrutamento e seleção nº 1: 35 entrevistas - Processo de Recrutamento e seleção nº 2: 32 entrevistas
	Processo de recrutamento e seleção nº 6: 17		Entrevistas realizadas	entrevistas realizadas.			
Candidatos/as em bolsa de Assistentes Pessoais para recrutamento		Nº de candidatos/as	Nº de candidatos/as	Nº de candidatos/as resultante do Processo de Recrutamento e seleção nº 3:	5 (bolsas externas)	3 (bolsas externas)	- Nº de candidatos/as resultante do Processo de Recrutamento e seleção nº 1: 32

	resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 5: 10 Nº de candidatos/as resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 6: 14	resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 4: 29	16			- Nº de candidatos resultante do Processo de Recrutamento e Seleção nº 2: 24
--	--	---	----	--	--	---

● **Gestão Equipa CAVI Cavalo Azul**

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Elementos Equipa Técnica contratados	0	1	1	0	1	5
Elementos Equipa Técnica em funções (para ano seguinte)	3	3	3	3	3	3
Elementos Equipa Técnica em funções (vindos de ano anterior)	3	3	3	3	3	0
Elementos Equipa Técnica com vínculo contratual terminado	0	1	1	0	1	2
Equipa Técnica - Processos de Recrutamento e Seleção	0	1	1	0	0	2

● Avaliações Diversas

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Avaliações diversas	Avaliação Satisfação de Beneficiários: - 14 questionários considerados válidos; Avaliação de Satisfação de Assistentes Pessoais: - 16 questionários considerados válidos; Avaliação de Desempenho dos/as AP: 26 AP avaliados/as em 2024	Avaliação Satisfação de Beneficiários: dezembro 2023; - 43 questionários considerados válidos Avaliação de Satisfação de Assistentes Pessoais: dezembro de 2023; - 14 questionários considerados válidos Avaliação de Desempenho 28 AP avaliados/as em 2023	Avaliação Impacto – final (out 2022); - 20 questionários considerados válidos Avaliação Satisfação Beneficiários (abril de 2022); - 17 questionários considerados válidos Avaliação Satisfação AP de 9 em 9 meses – Última Avaliação (junho 2022) Avaliação de Desempenho 27 AP avaliados/as em 2022	Focus Group e inquérito	18 + 8	26

Ações de Formação

- Formação Inicial - Assistentes Pessoais (50 horas)

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Formações Iniciais ministradas	2 FORMAÇÕES 5ª Edição: 11 Candidatos/as Certificados/as 11 a 21 de junho de 2024 6ª Edição 9 Candidatos/as Certificados/as 27 de novembro a 14 de dezembro de 2024	1 FORMAÇÃO 29 Candidatos/as Certificados/as 24 de julho a 10 de agosto de 2023	1 FORMAÇÃO 16 Candidatos/as Certificados/as 13 a 28 de junho de 2022	0	0	2

- Ações de Formação
 - Formação Adicional Obrigatória

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Boas Práticas no/a Assistente Pessoal Duração: 50 horas Destinatários/as: colaboradores do CAVI Cavallo Azul				16 formandos do CAVI Cavallo Azul	10 formandos do CAVI Cavallo Azul – UFCD 8852 50h	7 formandos do CAVI Cavallo Azul, Formação 1ª socorros UFCD 3564 - 25h
Formação Saúde e Socorrismo UFCD 4283 Duração: 25 horas Destinatários/as: colaboradores da AFSD Cavallo Azul (CAVI Cavallo Azul e CACI/LRE)				5 formandos do CAVI Cavallo Azul	10 formandos do CAVI Cavallo Azul, UFCD 7229 – 25h	
Formação Prevenção e Primeiros socorros UFCD 3546 Destinatários/as: colaboradores da AFSD Cavallo Azul (CAVI Cavallo Azul e CACI/LRE)				8 formandos do CAVI Cavallo Azul	1 formando do CAVI Cavallo Azul; webinar Código do trabalho – 6h	
Formação interna para colaboradores CAVI Cavallo Azul: Algaliação Intermitente Duração: 2 horas Destinatários/as: Assistentes Pessoais CAVI Cavallo Azul		2 Formandos /as do CAVI Cavallo Azul		2 formandos do CAVI Cavallo Azul		2 formandos (AP) do CAVI Cavallo Azul Formação interna colaboradores – algaliação - 2,5h
Formação interna para colaboradores CAVI Cavallo Azul: Higiene, cuidados e transferências Duração: 1 hora Destinatários/as: Assistentes Pessoais CAVI Cavallo Azul				2 formandos CAVI Cavallo Azul		
Formação externa/ certificada UFCD 0349: Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho- Conceitos Básicos; Duração: 25 horas			14 colaboradores/as CAVI Cavallo Azul certificados/as.			
Formação externa/ certificada UFCD 0350- Comunicação Interpessoal-Comunicação Assertiva Duração: 50 horas			6 colaboradores/as CAVI Cavallo Azul certificados/as			
Formação interna/ Ações de sensibilização: - Ergonomia e Conservação de Energia; - Ergonomia e Ginástica Laboral;		14	2 ações destinadas aos elementos da			



- Manual de Conduta e Ética da A.F.S.D. Cavalo Azul; - Deficiência Intelectual e Demência;									
Formação Externa/certificada - Curso de Cuidadores	3								
Formação externa	Assistentes Pessoais								
Ação de sensibilização: Estatuto do Maior Acompanhado	1								
Formação externa	Técnica SAVI								
Ação de Sensibilização: Roteiro do Candidato	1								
Formação externa	Técnica SAVI								
Webinar: Conceitos e Práticas da Vida Independente	1								
Formação externa	Técnica SAVI								
Formação externa	1								
IV Fórum MAVI	Técnica CAVI								
Formação externa	1								
Seminário: "A Ver, Vamos?"	Técnica CAVI								
Formação interna	1								
Algaliação Intermitente- Procedimento	Assistente Pessoal								
Formação externa	1								
Relações Laborais- Direitos e Deveres Laborais	Técnica CAVI								
Formação externa/certificada	2								
AMIM, SAPA e outros encaminhamentos	Técnicas CAVI								
Formação interna	3								
Direito Laboral	Técnicas CAVI								
Formação externa/certificada	2								
Workshop: Língua Gestual Portuguesa	Técnicas CAVI								
Formação interna	1								
Ação de sensibilização: Comunicação Assertiva	Técnica CAVI								

- Encontros, Seminários, workshops. Ações de divulgação
 - Reuniões/Encontros Interpares

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Para Beneficiários/as	1	10	8*	12	10	3
Para Assistentes Pessoais	1	10	8*	12	12	3
Conjuntas	7					

*Existiram meses em que foi feita reuniões de avaliação e essas não foram consideradas aqui.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

o Sessões informativas sobre o MAVI

INDICADORES REALIZAÇÃO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Sessões de esclarecimento, notas de imprensa, publicações (Sensibilização MAVI)	8	6	7	14	10	6
	- Apresentação do CAVI Cavalo Azul na aula de Contextos de Intervenção Profissional do 2º ano da Licenciatura em Serviço Social- Instituto Superior Miguel Torga; - Apresentação do CAVI Cavalo Azul na aula da Unidade Curricular "Gestão de Pessoas e Equipas" do 1º ano do Mestrado em Gestão Empresarial- Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra Coimbra Business School; - 4ª versão do Regulamento Interno do CAVI Cavalo Azul; - Reedição do Manual de Boas Práticas do/a Assistente Pessoa_2.0; - Evento Bye bye, Summer; - Evento Magusto Azul; - III Encontro de CAVI da Região Centro; - Intervenção no primeiro painel da conferência "Direitos das Pessoas com Deficiência: o Caminho para uma Inclusão Plena", a convite da Comissão de Trabalho, Segurança Social e Inclusão, da Assembleia da República;	- III Seminário Desafiar a Inclusão- (Organização GT Deficiência CLAS/Rede Social); - 1 contribuição para a Newsletter do MAVI ; - Participação de uma Representante Legal no 1º Fórum MAVI realizado em Coimbra;- Apresentação de exemplos de boas práticas do CAVI Cavalo Azul, no 2º Fórum MAVI, pela Sr.ª Presidente do CDSS Coimbra; - Participação Testemunho de beneficiário do CAVI Cavalo Azul no Encontro Desafios da Autonomia; - Comemoração do Dia Internacional das Pessoas com Deficiência; - Participação na consulta prévia sobre a Portaria 415/2023	- Filmes POISE; - Desafiar a Inclusão II (Organização GT Deficiência CLAS/Rede Social); - II Encontro de CAVI da Região Centro (Organização: CAVI Cavalo Azul); - 2 contribuições para a Newsletter do MAVI (junho e setembro) - Participação no Seminário Vida Independente na Deficiência Visual (Organização: ACAPO); - Comemoração do Dia Internacional	- Exposição Fotográfica 4 episódios Podcast "Conversas Independentes" - Participação no "Desafiar é inclusão" 4 Ações de sensibilização (ESSLeiria, ESEnfCoimbra e IEFP) - Participação de Beneficiária CAVI Cavalo Azul no webinar de Boas práticas do MAVI – INR - Lançamento Newsletter CAVI Cavalo Azul - Participações/contributos para Newsletter INR - Participação encontro inter pares CAVI ADM Estrela - Participação no Livro MAVI, iniciativa ESS Sta. Maria - Presença Mercado Natal - OCC	1º Encontro CAVI - Realização de 3 Sessões Informativas - Subscrição ENIL - Participação Na Consulta Pública sobre a EN para Inclusão PDI 4 Publicações redes sociais	



2.4 OUTRAS ATIVIDADES

5/4/2024 - Concluída a instalação de 116 Painéis Solares Fotovoltaicos, na cobertura do Centro Cavalo Azul. A potência de pico instalada é de 66.550 Watts. Coube a tarefa, tecnologicamente muito exigente, às equipas das empresas Greenwatts e Smartec, que primaram pela excelência. A partir desta data, o Centro Cavalo Azul passou a ter uma fonte de energia para CER: uma Central de Energia Renovável Cleanwatts que, além de o beneficiar diretamente, também disponibilizará energia elétrica para os consumidores da zona, a preços mais vantajosos.



12/5/2024 – Festival da Sopa de Lordemão – Paroquia de Lordemão



18/5/2024 – “Bom dia Cerâmica” na Baixa de Coimbra.



24-26/5/2024 – VII Feira de Gastronomia e Artesanato de Almalaguês



24-05-2024 - Dia da Limpeza - Recolha de lixo público na via públicas em Assafarge e Antanol. Uma iniciativa da UFAA que convidou a nossa Associação a participar.



28 /06 a 15/7/2024 – Feira Popular de Coimbra no Choupalinho.



13/7/2024 – Festival de Folclore e Feira de Artesanato no recinto do Santo Amaro, organizado pelo Grupo Etnográfico de Cantares e Danças de Assafarge



2-5/8/2024 – Festa da Romaria de Santo Amaro, organizado pela UFAA – União de Freguesias de Assafarge e Antanol



8/9/2024 – I Feira do Envelhecimento Ativo, Santa Clara



26/9/2024 – Bye bye Summer: Sunset Solidário no Equipamento Social Cavalo Azul



9/11/2024 - Magusto Azul para os utentes e familiares, colaboradores, membros da direção e comunidade em geral. Tivemos como parceiros/patrocinadores a Confraria dos Amigos da Jeropiga de Moinho e Arredores, Deliciosas Diferenças, Carregado de Frescos, Higimarto e Águas de Caldas de Penacova) Com o contributo musical do Prof. Rui Ferreira e seu grupo de alunos.



13 a 15/11/2024 – Feira de Outono, no Pavilhão do Centro Cultural e Recreativo do Valongo.



Handwritten signatures and initials in blue ink.

RAC 2024

7/12/2024 – Mercadinho de Natal em Almalaguês, na ADCA - Associação Desportiva Cultural Almalaguês.



3-15/12/2024 – MagicLand Coimbra – no parque do Choupalinho.



15/12/2024 - Concerto Solidário de Natal – Seminário Maior de Coimbra.



17/12/2024 - Jantar de Natal da Direção da AFSD aos Colaboradores.



3 CONTAS DE 2024

3.1 RESULTADOS ECONÓMICO-FINANCEIROS

SITUAÇÃO PATRIMONIAL

Análise efetuada às peças contabilísticas apresentadas pelo Gabinete de Contabilidade.

SITUAÇÃO PATRIMONIAL	2023	2024	Δ 2023/2024
ATIVO			
ATIVO NÃO CORRENTE	1 267 030,76 €	1 246 433,59 €	-20 597,17 €
Ativos Fixos Tangíveis	1 256 768,57 €	1 236 900,07 €	-19 868,50 €
Ativos Intangíveis	908,96 €	180,29 €	-728,67 €
Investimentos Financeiros	9 353,23 €	9 353,23 €	0,00 €
ATIVO CORRENTE	196 572,46 €	98 561,76 €	-98 010,70 €
Inventários	1 378,95 €	285,05 €	-1 093,90 €
Créditos a Receber	5 335,85 €	4 628,54 €	-707,31 €
Fundadores/Beneméritos/Patrocinadores/Doadores/Associados/Membros	505,00 €	505,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	609,54 €	3 362,67 €	2 753,13 €
Diferimentos	4 001,68 €	4 128,47 €	126,79 €
Outros ativos correntes	153 946,86 €	17 676,43 €	-136 270,43 €
Caixa e depósitos bancários	30 794,58 €	67 975,60 €	37 181,02 €
TOTAL DO ATIVO	1 463 603,22 €	1 344 995,35 €	-118 607,87 €
FUNDOS PATRIMONIAIS			
Fundos	25 546,06 €	25 546,06 €	0,00 €
Excedentes de Revalorização e Outras variações nos fundos patrimoniais	1 033 959,67 €	1 012 965,39 €	-20 994,28 €
Resultados transitados	58 891,57 €	17 839,29 €	-41 052,28 €
Resultado líquido do período	-41 052,28 €	65 067,06 €	106 119,34 €
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS	1 077 345,02 €	1 121 417,80 €	44 072,78 €
PASSIVO			
PASSIVO NÃO CORRENTE	109 527,93 €	86 936,07 €	-22 591,86 €
Financiamentos obtidos	109 527,93 €	86 936,07 €	-22 591,86 €
Outras contas a pagar	0,00 €	0,00 €	0,00 €
PASSIVO CORRENTE	276 730,27 €	136 641,48 €	-140 088,79 €
Fornecedores	15 265,28 €	9 486,57 €	-5 778,71 €
Patrocinadores	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Estado e outros entes públicos	19 086,66 €	17 454,38 €	-1 632,28 €
Diferimentos e Outros Passivos Correntes	242 378,33 €	109 700,53 €	-132 677,80 €
TOTAL DO PASSIVO	386 258,20 €	223 577,55 €	-162 680,65 €
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO	1 463 603,22 €	1 344 995,35 €	-118 607,87 €

• ATIVO

O ativo, em 2024, ascendeu a **1 344 995,35€**, evidenciando uma variação negativa de **118 607,87€** face ao ano precedente. No ativo não corrente, os ativos fixos têm um valor atual de **1 236 900,07€**, tendo diminuído **19 868,50€**.

Ao nível do ativo corrente, rubrica dos créditos sobre os utentes no valor de **4 628,54€**, observou-se uma ligeira diminuição de **707,31€**, o que corresponde a uma melhoria no pagamento atempado das participações familiares.

Ao nível das Caixa e Depósitos Bancários verificou-se um acentuado aumento, concretamente **37 181,02€** em relação ao ano de 2023.

- **FUNDOS PATRIMONIAIS**

Os fundos patrimoniais da AFSD Cavalo Azul ascendem a **1 121 417,80€**, registando um aumento de **44 072,78€**. Incluem os resultados de exercícios anteriores e o resultado do corrente exercício positivo de **65 067,06€** bem como os subsídios ao investimento a reconhecer em exercícios futuros.

- **PASSIVO**

O total do passivo fixou-se em **223 577,55€** evidenciando assim uma diminuição de **162 680,65€** face ao exercício anterior.

No passivo não corrente, o endividamento de médio e longo prazo refletido em balanço (o empréstimo bancário da construção do equipamento social) é de **86 936,07€**, tendo diminuído **22 591,65€** face a 2023 (custo médio mensal da amortização do empréstimo = **2 426,72€**).

No passivo corrente, que corresponde a dívida não vencida a fornecedores, outros credores e impostos, situa-se nos **136 641,48€**, e evidencia uma diminuição de **140 088,79€** face ao ano precedente. Neste último, foram reconhecidos os diferimentos que ascendem a **109 700,53€** (diminuição de **132.677,80€**) que incluem, para além dos encargos com pessoal, férias e subsídio de férias de 2024 a pagar em 2025, o valor do financiamento a receber pela candidatura do Projeto Choc Choc Chocolate.

SITUAÇÃO ECONÓMICA

A AFSD Cavalo Azul, no ano de 2024, apresenta um Resultado Líquido do Período Positivo de **65 067,06€**.

SITUAÇÃO ECONÓMICA	2023	2024	Δ 2023/2024	
RENDIMENTOS				
Vendas e serviços prestados	105 921,16 €	923 263,19 €	817 342,03 €	Ver Nota Final
Subsídios, doações e legados à exploração	818 644,79 €	164 042,77 €	-654 602,02 €	
Outros rendimentos e ganhos	61 333,41 €	41 249,42 €	-20 083,99 €	
Juros e rendimentos similares obtidos	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
TOTAL	985 899,36 €	1 128 555,38 €	142 656,02 €	
GASTOS				
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	25 082,38 €	30 590,98 €	5 508,60 €	
Fornecimentos e serviços externos	101 571,47 €	111 109,96 €	9 538,49 €	
Gastos com o pessoal	854 085,07 €	860 601,60 €	6 516,53 €	
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	36 939,48 €	38 643,29 €	1 703,81 €	
Outros gastos e perdas	2 460,29 €	15 360,87 €	12 900,58 €	
Juros e gastos similares suportados	6 812,95 €	7 181,62 €	368,67 €	
TOTAL	1 026 951,64 €	1 063 488,32 €	36 536,68 €	
RESULTADOS				
EBITDA (Resultado operacional- Depreciações)	2 700,15 €	110 891,97 €	108 191,82 €	
Resultado Operacional	-34 239,33 €	72 248,68 €	106 488,01 €	
Resultado Financeiro	6 812,95 €	7 181,62 €	368,67 €	
Resultado Líquido do Período	-41 052,38 €	65 067,06 €	106 119,34 €	

Os meios libertos gerados pela atividade operacional (EBITDA)³ foram positivos em **110 891,97€**, suficientes para absorver os custos não desembolsáveis relativos às depreciações do ativo fixo, traduzindo assim um resultado operacional (EBIT) positivo de **65 067,06€**. Os resultados financeiros, que correspondem neste caso aos juros e gastos suportados foram de **7 181,62€**.

- **RENDIMENTOS**

O total de rendimentos da AFSD Cavalo Azul no ano de 2024 foi de **1 128 555,38€**, tendo aumentado **142 656,02€** em relação a 2023. Inclui:

Vendas (bar/refeições/chocolataria) - 5 768,23€

Comparticipações familiares dos utentes – 99 473,22€

Quotizações de associados/as - 2 799,00€

Instituto de Segurança Social – ISS – Acordos de Cooperação

CACI – Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão – **226 692,03€**

LRE – Lar Residencial – **195 027,16€**

SAVI – Serviço de Apoio à vida Independente - **390 203,55€**

Comparticipação dos Pais relativamente à Colónia e Piscina - 3 300,00€

Subsídios, Doações e Legados à Exploração

CMC – **16 268,20€**

IEFP – **1 222,32€**

INR – **3 874,64€** (Colónia de Férias – 1 120,46€ e ASU – 2 754,18 €)

ISS/Cavi – Protocolos – **86 313,38 €**

Subsídio Fundação “La Caixa” – BPI - Projeto Choc, Choc, Chocolate – **21 046,00€**

(recebidos 23 856,00€ em 2024, mas apenas reconhecidos, nesse ano, 21 046,00€, porque 2 810,00€ dizem respeito ao apoio de 2023 que ainda faltava receber (14 050,00€-11 240,00€))

Donativos Numerário – **32 248,24€**

Donativos Em Espécie – **3 069,99€**

Outros Rendimentos e Ganhos

Subsídio ao Investimento/POPH – **20 994,28€**

Consignação do IRS e IVA - **19 573,95€**

Outros – **681,19€**

³EBITDA – Earnings Before Interest, Taxes, and Amortization ou Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização

● GASTOS

O total de gastos da AFSD Cavalo Azul no ano de 2024 foi de **1 063 488,32€**, tendo aumentado **36 536,68€** face a 2023.

Os principais correspondem a gastos com o pessoal no valor de **860 601,60€**, evidenciando um aumento de **6 516,53€** relativamente a 2023.

Os gastos com fornecimentos e serviços externos totalizam os **111 109,26€**, e evidenciam um aumento de **9 538,49€** face a 2023.

Os gastos de depreciação e amortização, que representam a utilização dos bens móveis e imóveis, atingiram o valor de **38.643,29€**, um aumento de **1 703,81€**, face ao investimento efetuado.

Os custos das mercadorias vendidas e matérias consumidas, que correspondem a gastos com géneros alimentares, foram de **30 590,98€**, valor superior a 2023 em **5 508,60€**.

Os gastos com juros do empréstimo de médio e longo prazo ascenderam a **7 181,62€**.

Nota Final: De acordo com a FAQ 39 atualizada classificação conta 72 e 75, emitida pela CNIS, a 6 de setembro de 2024, houve alterações no enquadramento das verbas provenientes dos Acordos de Cooperação entre o Estado e entidades do setor não lucrativo, para fazer face a respostas sociais. Assim, a CNIS considera que:

a) Se o pagamento da comparticipação mensal por parte do Estado para determinada resposta social estiver dependente da variação de frequências dos utentes, e for atribuída como apoio ao pagamento da mensalidade devida pelo utente (acordos típicos), está-se perante uma prestação de serviços (Conta 72), devendo a entidade proceder à apropriada divulgação no Anexo da decomposição da origem do valor correspondente a esta prestação de serviços, informação a ter em conta, designadamente para os efeitos previstos na Lei n.º 64/2013, de 27 de agosto, que regula a obrigatoriedade de publicitação dos benefícios concedidos pela Administração Pública a particulares, bem como do n.º 2 do artigo 2.º do Código dos Contratos Públicos;

b) Se o pagamento da comparticipação mensal por parte do Estado para determinada resposta social ocorrer independentemente da variação de frequências dos utentes, sendo atribuída tendo em vista suportar os custos de funcionamento (acordos atípicos), está-se perante um subsídio à exploração (Conta 75).

Desta forma, neste Relatório de Contas de 2024, as respetivas verbas recebidas, provenientes dos Acordos de Cooperação foram enquadradas na conta 72 – Prestação de Serviços.

● INDICADORES DE GESTÃO

No que se refere à Gestão, a AFSD Cavalo Azul e concretamente às modalidades de financiamento, continua a implementar a política de diversificação dos rendimentos, com procura constante de candidaturas que permitam angariar fundos adicionais para além da modalidade principal com origem no Instituto de Segurança Social.

Verifica-se a necessidade da AFSD Cavalo Azul continuar o percurso de gestão da Cavalo Azul que vise garantir a qualidade dos serviços nas respostas sociais de LRE e de CACI, satisfazer as reais necessidades dos utentes e famílias ou responsáveis, e de transformar o equipamento social Cavalo Azul numa instituição financeiramente sustentável.

Da análise aos rácios indicativos de estados de sustentabilidade financeira, no exercício de 2023 regista-se o seguinte:

DIVERSIFICAÇÃO DO FINANCIAMENTO E RÁCIOS FINANCEIROS

	Rácio	Benchmark de risco	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Diversificação do financiamento	Se índice mais próximo de 1	0,395	0,461	0,552	0,467	0,326	0,289	0,674	0,676	0,30	0,45
2	Situação financeira líquida	Se < 0,50	1,76	0,84	0,93	0,83	0,999	1,045	1,059	0,983	0,71	0,72
3	Fluxo económico líquido	Se negativo nos últimos 3 anos	0,183	-0,118	-0,022	-0,0195	0,011	0,028	0,049	0,045	-0,035	0,06
4	Capacidade financeira	Se < 0,25	0,8	0,8	0,81	0,81	0,45	0,54	0,68	0,665	0,736	0,83
5	Capacidade de endividamento	Se > 150%	19,88%	20,23%	19,20%	18,78%	54,76%	45,61%	31,58%	33,51%	26,39%	16,63%

NOTAS EXPLICATIVAS:

1 - Diversificação do Financiamento

$$D_f = 1 - \sum_{i=1}^n \left(\frac{\text{Valor da modalidade de financiamento}_i}{\text{Total das modalidades de financiamento}} \right)^2$$

$$= 1 - 0,55333593$$

$$= 0,44666407 = 0,45$$

2 - Situação Financeira Líquida

$$L = \frac{\text{Ativo corrente}}{\text{Passivo corrente}}$$

$$= 98861,76\text{€}/136641,48\text{€}$$

$$= 0,721316543 = 0,72$$

3 - Fluxo Económico Líquido

$$F_{el} = \frac{(\text{Rendimentos operacionais} - \text{Gastos operacionais})}{\text{Total de rendimentos e ganhos}}$$

$$= 72248,68\text{€}/1128555,38\text{€}$$

$$= -0,0640187 = 0,06$$

 RAC 2024

4 - Capacidade Financeira

$$C_f = \frac{(\text{Ativo total} - \text{Passivo total})}{\text{Ativo total}}$$

$$= (1344995,35\text{€} - 223577,55\text{€}) / 1344995,35\text{€} = 0,8337708 = 0,83$$

5 - Capacidade de Endividamento

$$C_e = \frac{(\text{Dívidas a terceiros de CP} + \text{Dívidas a terceiros de MLP})}{(\text{Total dos fundos próprios} + \text{Passivo})}$$

$$= (136641,48\text{€} + 86936,07\text{€}) / 1344995,35\text{€}$$

$$= 0,166229236 * 100$$

$$= 16,63\%$$

Da análise aos principais rácios financeiros, considerando os referidos no art.º 18º do Decreto-Lei n.º 172-A/2014, de 14 de novembro, verifica-se que a AFSD Cavalo Azul se encontra dentro dos parâmetros que garantem a sustentabilidade financeira.

3.2 PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS RESULTADOS

As contas da AFSD - Associação de Famílias Solidárias com a Deficiência – Centro Cavalo Azul, relativas ao ano de 2024, obtiveram autorização para emissão pela Direção a 26 de março de 2025. Referente ao Resultado Líquido realizado no exercício de 2024, valor positivo de 65 067,06€ propõe-se que seja dada a seguinte aplicação:

Resultados Transitados: 65 067,06€ (Sessenta e cinco mil e sessenta e sete euros e seis cêntimos)

Marco dos Pereiros, 26 de março de 2025

A Direção da AFSD Cavalo Azul - 2024-2027

Presidente - Ana Paula Santos Garcia Moreira

Ana Paula Santos Garcia Moreira

Vice-Presidente - Victor Abel Simões

Victor Abel Simões

Secretária - Ana Paula Valentim S A e Sá

Ana Paula Valentim S A e Sá

Tesoureiro –Marisa Rodrigues Folhas Lopes

Marisa Rodrigues Folhas Lopes

Vogal - Elisa Maria Murta Santos Almeida

Elisa Maria Murta Santos Almeida

Vogal - Fernando Manuel Sousa Pardal

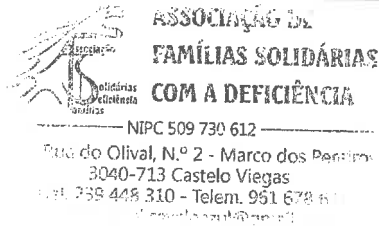
Fernando Manuel Sousa Pardal

Vogal –Maria da Conceição Batista Martins

Maria da Conceição Batista Martins

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2024	2023
Vendas e serviços prestados		923.263,19	105.921,16
Subsídios, doações e legados à exploração		164.042,77	818.644,79
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas		30.590,98	25.082,38
Fornecimentos e serviços externos		111.109,96	101.571,47
Gastos com o pessoal		860.601,60	854.085,07
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos		41.249,42	61.333,41
Outros gastos		15.360,87	2.460,29
Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		110.891,97	2.700,15
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		38.643,29	36.939,48
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		72.248,68	-34.239,33
Juros e rendimentos similares obtidos		0,06	0,17
Juros e gastos similares suportados		7.181,68	6.813,12
Resultados antes de impostos		65.067,06	-41.052,28
Imposto sobre o rendimento do período		0,00	0,00
Resultado líquido do período		65.067,06	-41.052,28

A Presidente da Direção de AFSD.
Ana Paula dos Santos Garcia Pereira



Assinado por: Rogério Fernando Domingues Jerónimo
Num. de Identificação: 10076650
Data: 2025.04.29 17:37:08+01'00'
Certificado por: Ordem dos Contabilistas
Certificados
Atributos certificados: Membro da OCC nº 25801
CHAVE MÓVEL

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2024	31 DEZ 2023
ACTIVO			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis		1.236.900,07	1.256.768,57
Bens do património histórico e artístico e cultural		0,00	0,00
Ativos intangíveis		180,29	908,96
Investimentos financeiros		9.353,23	9.353,23
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Outros Créditos e ativos não correntes		0,00	0,00
		1.246.433,59	1.267.030,76
Activo corrente			
Inventários		285,05	1.378,95
Créditos a receber		4.628,54	5.335,85
Estado e outros entes públicos		3.362,67	609,54
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		505,00	505,00
Diferimentos		4.128,47	4.001,68
Outros ativos correntes		17.676,43	153.946,86
Caixa e depósitos bancários		67.975,60	30.794,58
		98.561,76	196.572,46
Total do ativo		1.344.995,35	1.463.603,22
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
Fundos patrimoniais			
Fundos		25.546,06	25.546,06
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados		17.839,29	58.891,57
Excedentes de revalorização		253.510,00	253.510,00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais		759.455,39	780.449,67
		1.056.350,74	1.118.397,30
Resultado líquido do período		65.067,06	-41.052,28
Total dos fundos patrimoniais		1.121.417,80	1.077.345,02
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Outras dívidas a pagar		0,00	0,00
		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores		9.486,57	15.265,28
Estado e outros entes públicos		17.454,38	19.086,66
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		86.936,07	109.527,93
Diferimentos		8.774,00	116.133,38
Outros passivos correntes		100.926,53	126.244,95
		223.577,55	386.258,20
Total do passivo		223.577,55	386.258,20
Total dos fundos patrimoniais e do passivo		1.344.995,35	1.463.603,22

A Direcção

Am. Paulo dos Santos Pereira



FAMÍLIAS SOLIDÁRIAS
COM A DEFICIÊNCIA

NIPC 509 730 612

Rua do Olival, N.º 2 - Marco dos Penhinos
8040-713 Castelo Viegas

448 310 - Telem. 961 678 653
geral@cazafsd.org

O responsável

Assinado por: **Rogério Fernando Domingues Jerónimo**

Num. de Identificação: 10076650

Data: 2025.04.29 17:37:56+01'00'

Certificado por: **Ordem dos Contabilistas Certificados**

Atributos certificados: **Membro da OCC nº**

25801

CHAVE MÓVEL